



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ОПШТИНА СРБОБРАН 2024-2027.

Србобран, јун 2024.

Contents

I УВОД.....	3
1.1. Уводна реч Председника општине	3
1.2. Канцеларија за младе општине Србобран	4
II ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ.....	5
2.1. Визија и мисија.....	6
III КОНТЕКСТ	6
3.1. Географски подаци.....	6
3.2. Демографски подаци	8
3.3. Анализа локалних ресурса	12
3.3.1. Људски ресурси – анализа кључних актера	13
3.3.2. Анализа материјалних и техничких ресурса	14
3.4. SWOT Анализа	29
IV ПОТРЕБЕ И ИНТЕРЕСОВАЊА МЛАДИХ У СРБОБРАНУ.....	Error! Bookmark not defined.
V СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ.....	30
5.1. Стратешки циљеви омладинске политике.....	30
5.2. Локални приоритети.....	31
5.3. Оперативни циљеви	31
5.4. Активности	33
VI АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ	35
6.1. Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенција локалних координатора.....	35
VII УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ	41
VIII ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ	42

АНЕКСИ

Анекс 1 – Планиране активности са буџетом за 2024. Годину

Анекс 2 – Планиране активности за период 2024 – 2027. година са пројектованим трошковима

I УВОД

1.1. Уводна реч Председника општине

Поштовани суграђани,

Узимајући у обзир велики број младих у нашој општини и њихове потребе сматрам да је израда ЛАП-а за младе и отварање локалне КзМ-а основни предуслов за почетак једне озбиљније и конкретније акције у решавању многобројних питања која су везана за овај део локалне заједнице. Сваки планирани пројекат, брза и тачна информација и предлог за решавање одређених потешкоћа који ће млади у општини дефинисати у оквиру КзМ-а, а на основу ЛАП-а, може бити од великог значаја за све наше суграђане.

Осим комплетне анализе тренутног положаја младих локална самоуправа ће преко КзМ-а покушати да у најкраћем временском року обавештава све заинтересоване припаднике младих о актуелним конкурсима, пројектима, позитивној законској регулативи, општим актима везаним за младе, значају волонтеризма као и о садржајима едукативног карактера. КзМ мора постати носилац свих активности када је у питању сарадња локалне самоуправе са невладиним сектором и свим другим организацијама и удружењима грађана која се у било ком облику баве младима.

Сматрам да млади у Србобрану заслужују још више пажње, медијског простора као и прилику да сопственим ангажовањем искажу све своје креативне и радне способности. Могућност да се сваки млад човек докаже и добије шансу за лично напредовање, усавршавање и афирмацију од чега би интерес имала целокупна заједница, само су убрзали процес доношења оваквих одлука. Локална самоуправа ће увек бити сервис доступан за сваког појединца, а нарочито младих људи који ће у будућности бити носиоци свих друштвених, културних, спортских и других дешавања у општини Србобран.

Због свега тога убеђен сам да је у интересу свих нас да заједнички радимо на унапређењу положаја младих у општини, а да ће корист за све грађане општине Србобран бити вишеструка.

С поштовањем,

Радивој Дебељачки
председник општине Србобран

1.2. Канцеларија за младе општине Србобран

Основни подаци о канцелари за младе - процес формирања

Решење о образовању Канцеларије за младе (КзМ) у Србобрану донета је на седници Општинског већа 13.09.2013. године на препоруку Министарства омладине и спорта, а на иницијативу председника општине и члана Општинског већа задуженог за спорт, омладину и туризам. Одлуком о систематизацији радних места у оквиру Општинске управе није предвиђено да координатор КзМ-е буде у сталном радном односу, али Решењем о образовању КзМ-а је предвиђено да координатор за свој рад може да прима накнаду на терет буџета општине Србобран. Истим Решењем јасно су дефинисани задаци и циљеви КзМ који подразумевају и опис послова које треба да спроводи координатор КзМ. Општина ће, такође обезбедити простор где ће бити смештена КзМ и средства за њено функционално опремање.

Основни мотив да се у Србобрану образује КзМ јесте потреба да се унапреди и побољша живот младих без обзира на пол, расу, националну припадност, верско убеђење, чланство у политичким организацијама и друга стварна, односно претпостављена лична својства.

КзМ треба да одговара на прохтеве и права младих, креира програме за младе и подржава омладинске иницијативе. Предмет њене активности морају бити сва питања која су везана и која утичу на живот младих, док избор конкретних тема мора да зависи од приоритета и потреба младих у општини Србобран. КзМ треба да промовише стваралаштво младих, пружи услове и подршку за самоорганизовање младих и њихово активно учешће у креирању друштвених токова локалне заједнице.

КзМ од самог старта мора јасно дефинисати тренутне проблеме са којима се сусрећу млади у општини Србобран и дати јасан, реалан и остварљив план за њихово решавање. Кроз партнерство са локалном самоуправом, невладиним сектором, удружењима грађана, организацијама, институцијама и другим релевантним актерима, КзМ мора да постане носилац свих активности и догађања везаних за младе у општини Србобран.

Приоритетан задатак локалне КзМ јесте да постане место које ће бити доступно свима и у коме ће сваки појединац кроз разне врсте ангажовања, имати једнаку шансу и прилику да се лично усавршава и напредује, а од чега ће корист бити вишеструка, како за локалну заједницу тако и за саме појединце. Унутар саме КзМ мора се створити тим коме ће у сваком тренутку моћи да се обраћају млади и информишу се о свим дешавањима везаним за младе. Тај тим мора бити носилац промена и унапређења услова живота и интересовања младих, а самим тим и допринети још бољој и ефикаснијој промоцији општине Србобран.

II ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Комисија за израду ЛАП-а за младе општине Србобран у току свог рада и у току заснована Национална стратегија за креирања мера за побољшање статуса младих, користила је принципе на којима је младе, јер они произилазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

Принципи Локалног акционог плана за младе су:

- ❖ Поштовање људских права - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње-инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- ❖ Равноправност - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- ❖ Одговорност - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- ❖ Доступност - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима у Србији. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- ❖ Солидарност - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- ❖ Сарадња - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња на локалном, националном и међународном нивоу.
- ❖ Активно учешће младих - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност, како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- ❖ Интеркултурализам - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних

приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.

- ❖ Целоживотно учење - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања, као и развијање и успостављање стандарда у образовању. Заснованост - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

2.1. Визија и мисија

➤ ВИЗИЈА

Општина Србобран жели да у свим областима друштвеног живота постане организована и уређена средина, која ће сваком појединцу пружити високе стандарде, дати једнако право да се школује, образује, усавршава, ради и прилику да активно учествује у креирању друштвеног живота, који ће обезбедити све потребне услове за развој, останак и повратак младих.

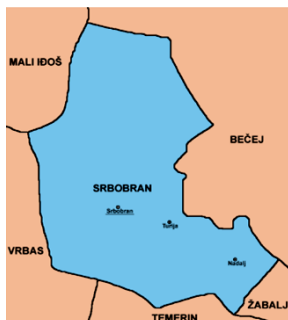
➤ МИСИЈА

Реализација визије ће ангажовати све релевантне институције, организације и појединце који ће својим деловањем и искоришћавањем својих потенцијала преузети одговорност за будућност младих у општини Србобран, а чији ће носилац реализације свих активности бити локална самоуправа, односно Канцеларија за младе.

III КОНТЕКСТ

3.1. Географски подаци

Општина Србобран се налази у Војводини и улази у састав Јужнобачког округа.



Заузима средишњи део Бачке и простире се на површини од 284km². Седиште општине је град Србобран. Општина Србобран се састоји од 3 насеља: Србобран, Турија и Надаљ, где је Србобран друштвено политички, образовни, здравствени и културни центар општине. У општини се налазе четири основне и једна средња школа.

Географски положај општине је врло повољан. Воденим путем тј. Великим бачким каналом, Србобран је преко Дунава и Тисе повезан са светским воденим путевима. Општина Србобран обухвата најквалитетније пољопривредно земљиште које се простире на 26.621 ха. На теренима канала и пољопривредном земљишту развијен је лов и риболов.

Територија општине је низија, благо нагнута ка југу (од 96 метара до 80 метара апсолутне висине), на којој је свака стопа земљишта плодна и приступачна за обраду.

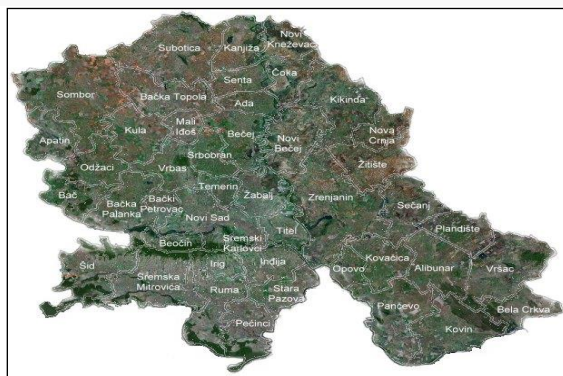
У геоморфолошком погледу на територији општине се разликују следеће целине:

- ❖ виша лесна зараван рашчлањена речицом Кривајом северно од Великог бачког канала и
- ❖ нижа лесна тераса јужно од Великог бачког канала.

Упедолошком саставу земљишта преовлађују черноземи и ливадске црнице и једно је од најплоднијих у Европи. Клима је умерено-континентална са изражена четири годишња доба. Површинске воде у општини су: речица Криваја, Велики бачки канал, Бељанска бара и друге мање баре. Све воде се користе за наводњавање, а Велики бачки канал и за водни саобраћај.

Пољопривреда је у општини одувек била главна грана привреде и битно је утицала на врсту и карактер занатства. На територији општине пронађене су знатне количине нафте и земног гаса, које се експлоатишу. Према резултатима пописа становништва из 2022 године у општини Србобран има укупно 14.357 становника.

Општина Србобран је подједнако удаљена од три државне границе (75км) са Румунијом, Мађарском и Хрватском. Са привредним центрима у околини (Врбас, Бечеј, Нови Сад) повезана је саобраћајницама, магистралним и регионалним путевима. Аутопут Е-75, магистрални путеви М-3 и М-22 и регионални путеви П-129 и П-120 омогућавају општини Србобран изузетно добру повезаност са окружењем и суседним државама.



Положај општине Србобран у односу на остале општине у Војводини



Положај општине Србобран у односу на регион

3.2. Демографски подаци

Општина Србобран обухвата површину од 284 км² (учешће у укупној површини Србије је 0,3%), на којој живи 16.317 становника (0,2% укупног броја становника Србије) у 3 насељена места, односно 57 становника на км², што је ниже од републичког просека који износи 93 становника на км².

Табела 1. Број становника

Година пописа	Институционалне јединице			
	Република Србија	АП Војводина	Јужно - бачки округ	Општина Србобран
1991.	7.576.837	1.970.195	565.639	19.066
2002.	7.498.001	2.031.922	594.769	17.809
2011.	7.186.862	1.931.809	615.371	16.317
2022.	6.647.003	1.740.230	607.178	14.357

Републички завод за статистику - РЗС

Табела 2. Тенденције у промени броја становника

Година пописа	ОПШТИНА СРБОБРАН		
	Укупан број становника	Промена броја становника	Промена броја становника %
1991.	19.066	/	/
2002.	17.855	-1.211	-6,78
2011.	16.317	-1.538	-9,42
2022.	14.357	-1.960	-13,65

Републички завод за статистику - РЗС

Табела 3. Структура становништва према типу насеља

КАТЕГОРИЈЕ	<u>2022.</u>	
	Учешће	Учешће%
Градско становништво	10.496	73.11
Остало становништво	3.861	26.89
Укупно становништво	14.357	100

Републички завод за статистику - РЗС

Табела 4. Структура становништва према старости и полу / попис 2022.

КАТЕГОРИЈЕ		Попис 2011.		Попис 2022.	
		Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
УКУПНО	Укупно	16.317	100	14.357	100
	мушко	8.009	49.08	7.038	49.02
	женско	8.308	50.92	7.319	50.98
0-4	Укупно	764	4.68	743	5.17
	мушко	387	2,37	392	2.73
	женско	377	2,31	351	2.44
5-9	Укупно	870	5,33	750	5.22
	мушко	433	2,65	378	2.63
	женско	437	2,67	372	2.59
10-14	Укупно	897	5,49	784	5.46
	мушко	483	2,96	385	2.68
	женско	414	2,53	399	2.77
15-19	Укупно	1.043	6,39	788	5.48
	мушко	520	3,18	403	2.80
	женско	523	3,21	385	2.68
20-24	Укупно	1.057	6,47	749	5.21
	мушко	542	3,32	385	2.68
	женско	515	3,15	364	2.53
25-29	Укупно	1.087	6,66	817	5.69
	мушко	577	3,54	415	2.89
	женско	510	3,12	402	2.80

Републички завод за статистику - РЗС

Табела 5. Структура становништва према етничкој или националној припадности /попис 2022.

НАЦИОНАЛНО СТ	Попис 2011.		Попис 2022.	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	10.709	65,63	9.717	67.68
Црногорци	82	0,51	44	0.30
Југословени	55	0,33	70	0.48
Албанци	7	0,04	14	0.09
Бошњаци	2	0,01	6	0.04
Бугари	2	0,01	2	0.01
Буњевци	3	0,02	5	0.03
Мађари	3.387	20,75	2609	18.17
Македонци	27	0,16	23	0.16
Муслимани	22	0,13	6	0.04
Немци	20	0,12	9	0.06
Роми	629	3,85	590	4.10
Румуни	8	0,04	16	0.11
Руси	9	0,05	16	0.11
Русини	23	0,14	24	0.16
Словаци	20	0,12	19	0.13
Словенци	9	0,05	4	0.02
Украјинци	29	0,17	20	0.13
Хрвати	118	0,72	73	0.50
Остали	30	0,18	71	0.49
Регионална припадност	447	2,74	535	3.72
Непознато	85	0,52	358	2.49
Укупно	16.317	100	14.357	100

Републички завод за статистику - РЗС

Табела 6. Структура становништва старог 15 година и више према школској спреми и писмености / попис 2022.

	Попис 2011.			Попис 2022.		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	13.786	6.706	7.080	12.080	5.883	6.197
Без школске спреме	414	118	296	197	50	147
Непотпуно основно образовање	1.970	736	1.234	840	269	571
Основно образовање	4.007	1.846	2.161	3.305	1.533	1.772
Средње образовање	6.424	3.571	2.853	6.544	3.514	3.030
Више образовање	383	169	214	349	151	198
Високо образовање	559	247	312	825	357	468
Непознато	29	19	10	20	9	11

Републички завод за статистику - РЗС

Неписмена лица - Када су питању неписмена лица, у општини Србобран, према попису из 2022. године, 116 лица је регистровано као неписмено, односно 0,90% становништва. Од тога неписмених младих узраста од 10-14 година регистровано је 1, младих узраста од 15-19 година регистровано је 1 и младих од 20-34 године, регистровано је 13.

Табела 7. Структура становништва према компјутерској писмености, попис 2022.

Категорије	ОПШТИНА СРБОБРАН			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
УКУПНО	12.080	4.004	4.695	3.357
мушкарци	5.883	1.852	2.474	1.545
жене	6.197	2.152	2.221	1.812

Републички завод за статистику - РЗС

Компјутерски писмена лица - Када су у питању подаци о компјутерској писмености на нивоу Јужнобачке области, 17,93% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 28,92% становништва, док 52,77% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена. Када су у питању компјутерски неписмена лица 56,59% чине жене, док 43,40% чине мушкарци.

3.3. Анализа локалних ресурса

СЕКТОР	ИНСТИТУЦИЈЕ И ОРГАНИЗАЦИЈЕ АКТИВНЕ У НАВЕДЕНОМ СЕКТОРУ
ОБРАЗОВАЊЕ	1. Установа за предшколско васпитање и образовање “Радост” - Србобран 2. ОШ “Јован Јовановић Змај” - Србобран 3. ОШ “Вук Караџић” - Србобран 4. ОШ “Петар Драпшин” - Турија 5. ОШ “Жарко Зрењанин Уча” - Надаљ 6. Гимназија и економска школа “Светозар Милетић” - Србобран
ЗДРАВСТВО	1. Дом здравља “Ђорђе Бастић” - Србобран 2. Амбуланта “Ђорђе Бастић” - Турија 3. Амбуланта “Ђорђе Бастић” - Надаљ 4. Апотека - Србобран 5. Апотека - Турија 6. Апотека – Надаљ 7. Приватан сектор - апотеке
ЗАПОШЉАВАЊЕ	1. Републички завод за тржиште рада 2. Удружење приватних предузетника 3. Веће самосталног синдиката Србобран 4. Приватни предузетници

КУЛТУРА	1. Установа за културу Дом културе Србобран 2. КУД-ови и друге организације из области културе 3. Народна библиотека - Србобран 4. Српска читаоница – Турија 5. Библиотека- Надаљ
СПОРТ	1. Центар за спорт и туризам 2. Спортски савез општине Србобран 3. Спортске организације и удружења-спортски клубови
ДРУГО	1. Центар за социјални рад општине Србобран - Србобран 2. Општинска организација Црвеног крста - Србобран 3. Полицијска станица – Србобран 4. Удружење за помоћ МНРО “Бисер” - Србобран 5. Удружења грађана и невладине организације НВО 6. Верске заједнице 7. Ватрогасна јединица Србобран

3.3.1. Људски ресурси – анализа кључних актера

СЕКТОР	Институције и организације које раде са младима / капацитети /
Локална самоуправа	Савет за младе општине Србобран (радно тело СО Србобран), КЗМ
Социјална заштита	Волонтери који су укључени у рад Центра за социјални рад, Црвеног крста и локалних удружења
Просвета	Стручни кадрови основних и средње школе (гимназија – општи смер и економска школа)-Ћачки парламент,
Запошљавање	Национална служба за запошљавање Приватни сектор
Здравство	Савет за здравство, Стручни кадрови из области медицине и фармације.
Институције културе	Дом културе и удружења грађана која сарађују са Домом културе и која међусобно имају сарадњу.
Цивилни сектор	Удружења грађана, НВО, Активи жена
Верске заједнице	Православна, католичка, адвентистичка, баптистичка
Полиција	Савет за безбедност, Ватрогасна јединица Србобран
Медији	Радио Србобран(програм на српском и мађарском језику), инфо-портал www.srbobran.net , на српском језику и инфо портал www.szenttamars.rs на мађарском језику
Спортске организације и удружења	Спортски савез општине Србобран, Спортска удружења и организације-спорт. клубови
Друге друштвене организације која се баве младима	Удружење за помоћ МНРО „Бисер“, Удружења грађана, Културно уметничка друштва и невладин сектор.

3.3.2. Анализа материјалних и техничких ресурса

СЕКТОР	ПОСТОЈЕЋИ РЕСУРСИ	НЕДОСТАЈУЋИ РЕСУРСИ	ПОТЕНЦИЈАЛНИ ПРУЖАЛАЦ РЕСУРСА
Локална самоуправа	Просторије (зграда) општине, објекти у власништву општине	<ul style="list-style-type: none"> Боља опремљеност и одржавање постојећих објеката 	Општина Србобран, Средства остварена по пројектима
Социјална заштита	Просторије, возни парк	<ul style="list-style-type: none"> Ангажовање додатног броја геронто домаћица, повећан број obroka у народној кухињи, 	Општина Србобран,Пок. Секр. за рад, запошљавање и социјалну политику
Просвета	Зграде, школски објекти, спортски објекти, опрема	<ul style="list-style-type: none"> Адекватни смерови у средњем образовању Стручни кадрови за рад на мађарском језику 	Министарство просвете и образовања, Покр. секре. за образовање, Општина Србобран
Запошљавање	Просторије НСЗЗ, компјутерска опрема	<ul style="list-style-type: none"> Кадрови са високом стручном спремом Недовољна стручна оспособљеност кадрова 	Република Србија, Влада АПВ, општина Србобран,приватни сектор, Буџетски фонд за подстицање социјалног предузетништва
Здравство	Објекти, опрема, возни парк	<ul style="list-style-type: none"> Изостанак специјалистичких служби, опрема, возила 	Општина Србобран Министарство здравља, Покра. секр. за здравство
Цивилни сектор	Опрема	<ul style="list-style-type: none"> Просторије, возила 	Општина Србобран, донатори, средства остварена по пројектима
Верске заједнице	Храмови, други објекти, земљиште	<ul style="list-style-type: none"> Реконструкција појединих објеката у власништву цркве, враћање земље по основу реституције 	Сви нивои власти и сопствени приходи

Полиција	Просторије ПС, возни парк,	<ul style="list-style-type: none"> • Опрема (униформе), • возила, опрема за вршење увиђаја саоб. незгода и кривичних дела, опрема за контролу нсаобраћаја 	Министарство унутрашњих послова, Општина Србобран
Медији	Фреквенција, домени, просторије	<ul style="list-style-type: none"> • Локалне новине • Просторије 	Општина Србобран донатори, пројекти
Спортске организације и удружења	Спортска инфраструктура, Спортски савез општине Србобран	<ul style="list-style-type: none"> • Спортски терени (базен, куглана, атлетска стаза) 	Покра. секрет. за спорт и омладину, општина Србобран, Компанија НИС
Друге друштвене организације и удружења која се баве младима	Просторије, опрема	<ul style="list-style-type: none"> • Адекватан простор • Инклузивно образовање • Запошљавање особа са инвалидитетом 	-Општина Србобран -Министарства -Република Србија -Европски фондови и доприноси од пројеката -Донатори

ИНСТИТУЦИЈА	Структуре које раде са младима, програми који се спроводе и ресурси који постоје за рад са младима
Локална самоуправа	<p>Установа за културу Дом културе Србобран, као општински центар културне делатности, дефинисана је као институција за уметничко и књижевно стваралаштво и сценска уметност, приказивање филмова, остале забавне активности, издавање књига, брошура, музичких књига и других публикација, образовање одраслих и остало образовање. Наведене делатности Дом културе ће обављати водећи рачуна о заступљености у сва три насељена места општине Србобран, као и о равномерној заступљености свих националних заједница, неговању културе и традиције сваке од њих, али ће уједно радити на њиховом зближавању и бољем разумевању, у циљу стварања заједничког идентитета Србобрана као вишенационалне и мултикултуралне средине.</p> <p>Дом културе има у свом програму задатке и циљеве које остварује током целе године, као што су подизање општег нивоа културе у општини. Базира се на аматеризму и сарадњи са културно-уметничким друштвима и другим удружењима у области културног стваралаштва и стварању услова за њихов квалитетан рад, анимирање свих старосних структура у складу са делатношћу Дома културе. Култура као саставни део</p>

друштвене структуре веома је битна за ментално и духовно здравље свих узрасних група. Имајући то у виду у 2024. години Дом културе ће се потрудити да задовољи укусе што већег броја наших суграђана и понуди што богатији и разноврснији програм из свих области културног живота. Традиционалне манифестација у организацији или суорганизацији Дома културе су:

- Обележавање Божићних празника и обележавање Светог Саве школске славе (јануар)
- Музика наших предака (фестивал изворне народне мађарске музике) (јануар)
- Дан установе - Дома културе (15. фебруар)
- Културни програм Туринске кобасицијаде (фебруар)
- Обележавање међународног Дана жена (март)
- Општинска смотра дечијег фолклорног стваралаштва (април)
- Општинска смотра фолклорног стваралаштва одраслих (април)
- Обележавање дана планете Земље (април)
- Културно лето (јун-септембар)
- Петровдански дани културе (од 07. јула до 13. јула)
- Салашарско позориште (јул)
- Недеља Мађарског филма (јул)
- Златна цитра
- Жетвене свечаности у сарадњи са Клубом за неговање традиције свих народа и народности Војводине (јул)
- Србобранска бразда
- Циганске ватре у сарадњи са УГ Ром (август)
- Општинска смотра ликовног стваралаштва (септембар)
- Дани културне традиције – Етно недеља (септембар)
- Обележавање дечје недеље (октобар)
- Зонска смотра ликовног стваралаштва аматера Војводине (октобар)
- Обележавање дана Ослобођења Србобрана (октобар)
- Ленкин прстен књижевна награда (новембар)
- Обележавање католичког Божића (децембар)
- Новогодишњи концерт (децембар)

Народна библиотека Србобран

Србобран, Светог Саве 19/1

Тел: 021/730-185

Према постојећим документима, поуздано се зна да је прва Српска читаоница у Србобрану основана 1869 године, у згради Српске православне црквене општине.

Данас је то Народна библиотека Србобран која је смештена у предивној кући породице Гавански, саграђеној 1901 године. Народна библиотека има и своје огранке у насељеним местима Турија и Надаљ. Књижни фонд библиотеке броји близу 44.000 наслова на српском и мађарском језику, као и богату завичајну збирку.

	<p>Народна библиотека Србобран је регистрована и за издавачку делатност. У претходне четири године, објављено је шест наслова наших завичајних писаца.</p> <p>Поред своје основне делатности, запослени у библиотеци својим суграђанима нуде и бројне културне садржаје у виду књижевних вечери, тематских предавања, трибина, ликовних изложби.</p>																		
Социјална заштита	<p>Центар за социјални рад општине Србобран</p> <p>Општи циљ социјалне заштите проистиче из основне дефиниције социјалне заштите као организоване друштвене делатности од јавног интереса која се обавља у циљу оснаживања грађана за самосталан и продуктиван живот у заједници, као и спречавање настајања и отклањања последица социјалне искључености.</p> <p>ПОЗИЦИЈА ДЕЦЕ И МЛАДИХ У СИСТЕМУ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ - По подацима из 2023г. године у укупном броју корисника, права и услуге у систему социјалне заштите у општини Србобран је кристило укупно 1.396 лица. Оно што је евидентно јесте да се сиромаштво и тешкоће изазване економском кризом посебно одражавају на осетљиве социјалне групе као што су старији, инвалидна лица и деца посебно.</p> <table><tr><th rowspan="2">Корисници по узрасту</th><th colspan="2">Број корисника на активној евиденцији на дан 31.12.2023г.</th><th rowspan="2">Укупно</th></tr><tr><th>М</th><th>Ж</th></tr><tr><td>Деца (0-17)</td><td>181</td><td>157</td><td>338</td></tr><tr><td>Млади (18-25)</td><td>47</td><td>66</td><td>113</td></tr><tr><td>Укупно</td><td>228</td><td>223</td><td>451</td></tr></table>	Корисници по узрасту	Број корисника на активној евиденцији на дан 31.12.2023г.		Укупно	М	Ж	Деца (0-17)	181	157	338	Млади (18-25)	47	66	113	Укупно	228	223	451
Корисници по узрасту	Број корисника на активној евиденцији на дан 31.12.2023г.		Укупно																
	М	Ж																	
Деца (0-17)	181	157	338																
Млади (18-25)	47	66	113																
Укупно	228	223	451																
Просвета	<p>Гимназија и стручна школа «Светозар Милетић» Србобран</p> <p>Србобран, Трг професора Миливоја Туторова Тел: 021.730.155 Факс: 021731219 Email: gimnazis@eunet.rs</p> <p>Основана је 1962. године. Током свог постојања прошла је кроз разне облике реформи, а 1990. године је чак трећи пут била обновљена. Зграда школе изграђена је 1964. године. На згради, осим када је дозидан још један спрат, 1985. године, није било битнијих измена. Зиданем још једног спрата добијено је око 700 м2 додатног простора. Средња школа у Србобрану поседује: 7 кабинета са свом потребном наставном опремом, 2 кабинета за потребе предмета информатика са по 15 рачунара, 3 специјализоване учионице, просторију за потребе ученичког парламента, библиотеку са преко 10 000 књига, спортску салу, отворене спортске терене за кошарку, фудбал, рукомет и тенис. Уз одговарајуће услове и свакодневни труд усмерен ка постизању што бољег квалитета наставе, омогућава се напредак младих, развијајући код њих креативност и толеранцију.</p>																		

Образовни профили за упис у нову школску годину омогућавају школовање по смеровима : општи смер - гимназија, личне услуге-фризер и трговина, угоститељство и туризам – туристички техничар.

О. Ш. "ВУК КАРАЦИЋ", Србобран

АДРЕСА : Хајдук Вељка бб,

21480 Србобран

ТЕЛЕФОН/факс : 021/730-040

E-mail: osvuk_srbobran@neobee.net

Школа се налази у насељеном месту Србобран, административном центру општине. Србобран је смештен на обали Великог бачког канала, на магистралном путу Нови Сад-Суботица и путу Сомбор-Бечеј, тако да има добру саобраћајну комуникацију са већим бројем градова Војводине.

Основна школа „Вук Караџић“ је највећа у општини Србобран. У овој школској години уписан је 481 ученик од првог до осмог разреда, који су распоређени у 24 одељења. Од тога у 3 одељења рад се спроводи за децу са посебним потребама којих има 16. Настава се спроводи у 10 одељења млађих узраста и 11 одељења старијих узраста. У школи постоји и продужени боравак који користи 27 ученика. У школи има укупно 59 запослених од којих су 12 учитељи, 31 наставник, 5 административни радници и 11 помоћни радници.

Школа реализује образовно-васпитни рад у модерној згради која ученицима и наставницима пружа адекватне услове за рад. Годишњи план рада, као и Школски програм, реализују се на српском језику у свим разредима од првог до осмог у редовним одљењима, као и у одељењима за децу са посебним образовним потребама. Сви облици образовно- васпитног рада се реализују на српском језику.

Ученици уче два страна језика. Први страни језик је енглески који се учи од првог до осмог разреда, а други страни језик је немачки и учи се од петог до осмог разреда.

Велик број диплома, похвалница, медаља и признања са такмичења које сваке године освајају ученици ове школе су још један од адута који упућује на квалитетан рад и стручно особље школе.

ОШ „ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ-ЗМАЈ“ Србобран

Дожа Ђерђа 1, 21480 Србобран

тел:021/ 730 136

факс: 021/730-136

е-маил: jjz@eunet.rs

Кратак историјат школе :

Основну Школу „Јован Јовановић Змај „ из Србобрана је 1950.године основала општина Србобран. 1980.године школа је пресељена у нову, модерну зграду од 2700 квадрата.

Настава се изводи на српском и мађарском језику у две смене. Од 1990.године у склопу институције је и основна школа за децу лако ометену у развоју на мађарском језику.

Школа тренутно запошљава 69 радника од чега је 17 учитеља,

	<p>36 наставника, 5 административна радника и 11 помоћних радника.</p> <p>Тренутно има 600 ученика. Рад се одвија у 21 учионица, од чега је 5 кабинета и 1 лабораторија. Библиотека са фондом књига од 9164 је сваког тренутка доступна ученицима. Компјутерски кабинет је добро опремљен са 30 рачунара. Фискултурна сала је изграђена 2008 године и задовољава потребе за извођење наставе физичког васпитања.</p> <p>Наставни језици: српски и мађарски</p> <p>Посебни програми и пројекти који су у току у школи: Пројекат: „Истраживање о коришћењу слободног времена младих у Војводини“.</p> <p>ОШ „ПЕТАР ДРАПШИН“, Турија Турија, Доситеја Обрадовића 2 Тел: 021/737-000</p> <p>Школа има 178 ученика распоређених у 8 одељења. Располаже са 11 учионица и два кабинета. Кабинет за информатику опремљен је са 16 рачунара. Школа има и савремену функционалну спортску дворану са малом салом, кухињу и трпезарију. У школи има укупно запослено 30 радника од којих има 4 учитеља, 16 наставника, 4 административних радника и 6 помоћних радника. Настава се изводи на српском језику.</p> <p>ОШ „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН–УЧА“ Надаљ Надаљ, Светог Саве 31 Тел: 021/739-015 и 021/739-173</p> <p>Школа данас има 171 ученика који су распоређени у 8 одељења (по једно одељење 1 до 8 разреда).</p> <p>Поред 8 учионица и 3 кабинета настава се спроводи и у спортској сали (за извођење наставе физичког васпитања). Кабинет информатике броји 21 рачунар. Настава се изводи на српском језику. Укупно има 32 запослена од чега има 4 учитеља, 17 наставника, 5 административних радника и 5 помоћних радника.</p>
Запошљавање	<p>Национална служба за запошљавање – Одељење у Србобрану</p> <p>Национална служба за запошљавање спроводи разне програме обуке за незапослене: активно тражење посла, израда бизнис планова за покретање сопственог бизниса.</p> <p>По евиденцији националне службе за запошљавање, број незапослених на крају месеца априла 2024. године је 1.435.</p>
Здравство	<p>Дом здравља «Др Ђорђе Бастић» Србобран обезбеђује примарну здравствену заштиту за подручје од 14.357 становника. Дом здравља на подручју општине чине: Дом здравља који се налази у Србобрану са абулантама које су лоциране у насељима Турија и Надаљ. Кадровска структура медицинских радника је следећа: 25 доктора медицине, 35 медицинских техничара, 7 доктора стоматологије, 6 стоматолошких техничара, 4 фармацеута, 4 фармацеутска техничара и 2 здравствена сарадника. Немедицински кадар чини: 7 административних и 15 техничких/помоћних радника.</p>

	<p>Одељење за здравствену заштиту жена налази се у склопу Службе за здравствену заштиту деце, школске деце и жена са поливалентном патронажом. Здравствену заштиту жена обезбеђују 2 лекара специјалиста гинекологије и акушерства и 1 медицински техничар, од којих један гинеколог обавља и функцију директора. Здравствена заштита деце смештена је у одвојеним просторијама Дома здравља и има посебан улаз. Кадровску структуру чине 1 педијатар, 2 лекар опште праксе и 4 медицинска техничара, који прате здравствено стање 3.459 предшколске школске деце и омладине. Здравствена заштита одраслих обезбеђена је са 8 изабраних лекара и 9 медицинских техничара. Хитна медицинска помоћ обезбеђена је са 4 лекара и 4 медицинска техничара. Дом здравља је носилац активности у области примарне здравствене заштите својих корисника, а то подразумева:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Активности на унапређењу здравља, спречавању и раном откривању болести, лечењу и рехабилитацији • Рад у области превентивне здравствене заштите популационих група са посебним ризиком од оболевања, као и осталих група становника у складу са посебним програмима здравствене заштите • Рад на промоцији здравља, здравственом васпитању и саветовању у погледу очувања и унапређења здравља • Спречавање, рано откривање и контролу малигних болести и других масовних незаразних оболења • Спречавање, рано откривање и лечење болести уста и зуба - Патронажне посете, • Хитну медицинску помоћ • Заштиту менталног здравља становништва • Здравствену заштиту радника, као и заштиту животне и радне средине становништва. <p>Стратешки план Дома здравља у петогодишњем периоду од 2018-2022 године оријентисан је ка превентивним здравственим услугама. Превенција и рана детекција, као и контрола масовних незаразних болести у фокусу је нашег интересовања јер су то оболења која у великој мери оптерећују популацију. Посебно се притом мисли на малигнитете дојке, цервикса и колоректалне регије, као најчешће малигне болести на нашем подручју за које постоје смернице превенције и раног откривања. У том смислу активности ће бити усклађене са Националним стратегијама за контролу ових оболења. Превенција, рана детекција и контрола дијабетеса представља изазов за све изабране лекаре. Кардиоваскуларне болести и хипертензија су прва група незаразних оболења по учесталости на нашем подручју и као такве захтевају интензивно праћење. Јавноздравствени рад и подизање свести о потреби превенције корисника је обавеза. У наредном периоду настојаће се да сви наши суграђани имају изабраног лекара, а акредитација установе биће доказ квалитета здравствених услуга.</p>
--	--

Верске заједнице	<p>СРПСКА ПРАВОСЛАВНА ЦРКВЕНА ОПШТИНА СРБОБРАН 21480 Србобран, Змај-Јовина 13, тел/факс: 021/731-720</p> <p>Данашњи Свети Храм подигнут је на највишем делу Србобрана, а основан је 1787године. Градња је трајала са прекидима 20 година, а довршен је 1807године. Осветио га је Епископ бачки Геден. Храм је изгорео у грађанском рату 1849 године, те је касније, 1851 троносан од стране патријарха српског Јосифа Рајачића.</p> <p>Храм у Србобрану спада међу највеће и најлепше православне храмове у нашој земљи. Изузетно је архитектонско решење. Сматра се да ова знаменита црква има симболично, родољубиво значење: звоници са два торња представљају српски народ са обе стране Саве и Дунава, а велика “лађа” његово уједињење и величину.</p> <p>Храм Светог Богојављења Господњег у Србобрану је једнобродна и у барокном стилу. На источној страни има полукружну олтарску апсиду, а на западној страни два висока звоника. Зидана је опекама. Кровови на звонцима су китњасто извијени. Иконостас, као и фреску Свете Тројице са четири јеванђелиста, радио је академски сликар Новак Радоњић из Мола. Резбарију барокног стила урадио је Георгије Девић, а позлату Адолф Нађ из Новог Сада. Стакло-сликарске радове (витраже) са ликовима светих израдила је стакло-сликарска радионица Станишић из Сомбора. Висина торњева је 68 метара, а од четири звона, која верне позивају на молитву, највеће, тешко 2500 килограма, настрадало је у пожару, као и торњеви са кровном конструкцијом уочи Усековања 10 септембра 1987 године.</p> <p>У месту се налазе и следеће капеле:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Капела Светог великомученика Георгија- подигао ју је Лазар Дунђерски, на гробу свога оца Гедена (кога је приликом освећења парохијске цркве крстио Епископ Геден и дао му своје име). Ову капелу осветио је 1886 године Епископ бачки Василијан Петровић. Иконостас цркве је насликао знаменити српски сликар Стеван Тодоровић 1885 године. У крипти цркве, између осталих чланова породице, сахрањена је и Ленка Дунђерски • капела на Канчаревом салашу, посвећена Светом великомученику Георгију • водица поред Канала, посвећена рођењу Светог Јована Крститеља • на јужној обали Великог канала, где данас постоји дрвени крст, претпоставља се да је била прва богомоља у Србобрану. То место нас враћа у дане прошлих времена и назива се “Свети гроб” <p>У месту постоје три крста: један у центру Србобрана, а друга два на јужном и северном улазу.</p> <p>Парохија обухвата насељену површину Србобрана.</p>
------------------	---

СПЦ - ТУРИЈА

21215 Турија, Светог Саве 9,

Тел: 021/737-444

Храм Светог оца Николаја

Свети Храм је посвећен Преносу моштију светог оца Николаја. Саграђен је 1754 године. Иконостас је радио академски сликар Јован Кљајић 1841 године. Храм је под заштитом државе од 14 јуна 1991 године. Изгубљени су сви подаци о значајним ктиторима и градитељима ове светиње. У Турији постоји водица саграђена 1905 године где се налази и бунар. Посвећена је Светом великомученику Георгију. Сада је у обнови. Парохија обухвата насељену површину Турије.

СПЦ - НАДАЉ

21216 Надаљ, Светог Саве 29,

Тел: 021/739-039

Храм Рођења светог Јована Крститеља

Свети Храм: градња је започета 1811 године, а завршена 1813 године. Према Вељку Петровићу, иконостас цркве, који је урадио Јефтимије Поповић, нажалост је изгорео 1849 године. Иконостас је обновљен 1924 године. Нацрт је израдио Давид Поповић, грађу је саставио Јулије Мехнер, дуборез је израдио Алексеј Реткин, позлату иконостаса је урадио Никола Хербесак, а иконописање је поверено Јовану Кешанском. У току те обнове храма, купљена су и три нова звона. Парохија обухвата: насељену површину Надаља.

РИМОКАТОЛИЧКА ЦРКВА „УЗВИШЕЊЕ СВЕТОГ КРСТА“

Србобран, Цара Лазара 17

ТЕЛ: 021/730-356

Прва католичка црква на месту садашње, саграђена је 1783 године од набоја са тршћеним кровом, без торња и крста. Исте године је изграђена и парохија. Црква је припадала старобечејској парохији. За издржавање парохије монархија је поклонила цркви 32 катастарска јутара земље, и то Преко Баре и у Разлевима.

Први парох био је П. Салкау Бернат, фрањевачки поп који је прихватио да се брине о верницима. Тада је почела да ради и школа. Од 1785. године редовно су вођене црквене матичне књиге сзенттомашких католика, а које су спаљене 1848-49 године. Порастом становништва јачала се и парохија тако да је од 1818 године постаје плебанија са самосталним попом, и постојећа црква од набоја постала је премалена, и тако је 1814-15 године саграђена нова црква димензија 44,5x11,5метара са торњем и крстом висине 24 метра. Нова црква је тада добила име Светог Крста. До 1848 године Сентомаш је карактерисао напредак и миран живот његових становника. Те године је спаљена црква и парохија, а мађарско становништво протерано. Након ратних година, становници су се почели враћати у своје уништене и спаљене домове тек негде 1852-53 године када су приступили обнови спаљене цркве и парохије а црква је поново

	<p>реновирана и окречена тек 1868 године. Вероватно из тог времена потичу две мање Тхан Морове слике код олтара. Једна слика приказује Све Свете, а друга Светог Томе. 1869 године је почела изградња капеле на Калварији. Калварија је са стацијама у потпуности завршена 1870 године. 1886-87 године дограђена је црква са једним мањим бродом, а црква је данашњи изглед добила 1901-02 године када је саграђен нови торањ, и замењен кров. Исте године је постављена нова оргуља од мајстора Орсатха Шандора, а 1952 године академски сликар Ружичка Пал израдио је четири плафонске слике, које и сада красе велики брод цркве.</p>																																													
Полиција, Ватрогасна јединица	<p>ПС СРБОБРАН Структура прекршаја по извршиоцима:</p> <table><tr><th>Прекршаји</th><th>2022г.</th><th>2023г.</th></tr><tr><td>Пунолетна лица</td><td>78</td><td>87</td></tr><tr><td>Малолетна лица</td><td>11</td><td>11</td></tr><tr><td>Под утицајем алкохола</td><td>17</td><td>20</td></tr></table> <table><tr><th>Структура кривичног дела</th><th>2022г.</th><th>2023г.</th></tr><tr><td>Насиље у породици</td><td>11</td><td>19</td></tr><tr><td>Разбојништво</td><td>5</td><td>1</td></tr><tr><td>Крађа</td><td>38</td><td>26</td></tr><tr><td>Тешка крађа</td><td>10</td><td>18</td></tr><tr><td>Кривично дело у вези дрога</td><td>7</td><td>13</td></tr><tr><td>Лака телесна повреда</td><td>0</td><td>5</td></tr><tr><td>Тешка телесна повреда</td><td>2</td><td>4</td></tr><tr><td>Угрожавање сигурности</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>Кривично дело из области саобраћаја</td><td>15</td><td>11</td></tr><tr><td>Остала к.дела</td><td>71</td><td>61</td></tr></table> <p>Ватрогасна јединица Србобран- У току прва 4 месеца у 2024. години ватрогасно спасилачка јединица Србобран имала је укупно 25 позива на излазак на интервенције. Структура интервенција је следећа: 19 пожара, 1 техничка интервенција, 1 техничка интервенција у саобраћају, 2 дежурства и 2 остале интервенције. По систематизацији је предвиђено да да у оквиру ватрогасне јединице буде 13 радних места. Тренутна попуњеност јединице је 12 радника, што процентуално износи 95%. Просечна старост припадника јединице је 43,5 година . Возни парк ватрогасне јединице сачињавају 3 ватрогасна возила за интервенције и једно теренско возило.</p>	Прекршаји	2022г.	2023г.	Пунолетна лица	78	87	Малолетна лица	11	11	Под утицајем алкохола	17	20	Структура кривичног дела	2022г.	2023г.	Насиље у породици	11	19	Разбојништво	5	1	Крађа	38	26	Тешка крађа	10	18	Кривично дело у вези дрога	7	13	Лака телесна повреда	0	5	Тешка телесна повреда	2	4	Угрожавање сигурности	2	3	Кривично дело из области саобраћаја	15	11	Остала к.дела	71	61
Прекршаји	2022г.	2023г.																																												
Пунолетна лица	78	87																																												
Малолетна лица	11	11																																												
Под утицајем алкохола	17	20																																												
Структура кривичног дела	2022г.	2023г.																																												
Насиље у породици	11	19																																												
Разбојништво	5	1																																												
Крађа	38	26																																												
Тешка крађа	10	18																																												
Кривично дело у вези дрога	7	13																																												
Лака телесна повреда	0	5																																												
Тешка телесна повреда	2	4																																												
Угрожавање сигурности	2	3																																												
Кривично дело из области саобраћаја	15	11																																												
Остала к.дела	71	61																																												
Медији	<p>Радио Србобран - Радио Србобран је са радом почео 19.октобра 1968 године. Данас је у приватном власинштву и има улогу јавног сервиса општине Србобран. Радио Србобран као најстарија радио станица у Војводини, свој програм емитује на српском и мађарском језику, 24 сата дневно.Програмска шема није у потпуности прилагођена високим стандардима, како информативно-политичког, тако и едукативног и забавног програма. Финансирање радиоСрбобрана спроводи се делом из буџета општине Србобран и на бази маркетиншких активности.</p>																																													

	<p>Недостатак ове информативне куће свакако јесу кадрови са адекватним стручним образовањем и финансијска средства за обнову опреме и унапређење свога рада.</p> <p>Инфо-портал www.srbobran.net Интернет портал www.srbobran.net је почео са радом у фебруару 2007. године. Настао је на основу жеље и потребе да се допринесе бољем информисању локалне заједнице, али и да се успостави јача копча са Србобранцима који су се отиснули из свог завичаја. Овај инфо портал је у 100% у приватном власништву и његово финансирање је засновано на донацијама и кроз маркетиншке активности, које подразумевају објављивање рекламних банера заинтересованих привредних субјеката. На тај начин се обезбеђује његово самофинансирање, али не и могућност за развој. www.srbobran.net тренутно има између 1.000 и 2.000 аутентичних посета дневно.</p> <p>Инфо портал www.szenttamas.rs- Интернет портал на мађарском језику, који прати дешавања у општини Србобран. Портал је у приватном власништву и финансира се из донација и средстава оствареним по пројектима.</p> <p>Поред поменутих интернет портала постоји још неколико портала који су регистровани, али који не функционишу, пре свега у погледу њихових ажурирања. Саме програмске шеме и начин на који су уређени остали сајтови, не би се могли подвести као инфо портали од ширег друштвеног значаја.</p>
<p>Спортске организације и удружења</p>	<p>Спортски савез општине Србобран је асоцијација спортских друштава и удружења на територији општине Србобран. Обухвата укупно 24 спортских удружења-клубова који су распоређени на 13 различитих врста спортова. Приближан број активних спортиста је око 1000, од којих преко 700 мушког и 300 женског пола. У оквиру спортских клубова број спортиста млађих категорија је око 600. Као институција од кључног значаја за спорт, савез има значајну улогу у усаглашавању програма рада својих чланица, изради заједничког плана развоја спорта у општини Србобран и организацији спортских манифестација.</p> <p>РУКОМЕТНИ КЛУБ "СРБОБРАН-ЕЛАН" ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "МЛАДОСТ" "СРБОБРАНСКИ АТЛЕТСКИ КЛУБ" "ЏУДО КЛУБ ТУРИЈА" КОШАРКАШКИ КЛУБ "АКАДЕМИК" Стонотениски клуб Бачка Србобран Спортски савез општине Србобран Фудбалски клуб "Напредак 1930" ФУДБАЛСКИ КЛУБ "МЛАДОСТ" КОЊИЧКИ КЛУБ "ВРАНАЦ" Шаховски клуб Србобран КАРАТЕ КЛУБ "СРБОБРАН" КОШАРКАШКИ КЛУБ "СРБОБРАН" Удружење спортских риболоваца "Караш" ФУДБАЛСКИ КЛУБ "СРБОБРАН"</p>

	<p>СПОРТСКО РЕКРЕАТИВНО УДРУЖЕЊЕ "АПОЛОН" Друштво за спорт и рекреацију инвалидних лица општине Србобран Оdboјкашки клуб "ЕЛАН ВОЛЛЕУ" КЛУБ МАЛОГ ФУДБАЛА "СРБОБРАН" Удружење Спорт за све 2014 СПОРТСКО УДРУЖЕЊЕ "СРБОБРАНСКИ СПОРТИЋ" Спортско удружење УСР Бачка 2017 Удружење спорта за све "Атлета" УДРУЖЕЊЕ СУДИЈА ЗА КАСАЧКИ КОЊИЧКИ СПОРТ ЖЕНСКО ФУДБАЛСКО УДРУЖЕЊЕ МЛАДОСТ СПОРТСКО УДРУЖЕЊЕ ЗА КУГЛАЊЕ "НОВИ ЕЛАН" СПОРТСКО УДРУЖЕЊЕ КИК БОКС "ТОП ТЕАМ 2019" ЖЕНСКО РУКОМЕТНО УДРУЖЕЊЕ "ТРИЈУМФ" Удружење фудбалских ветерана Србобран Спортско удружење "АРТ ИН МОТИОН"</p> <p>Центар за физичку културу, рекреацију и туризам Србобран је основан 2002 године и има 5 запослених радника. Центар је установа чији је оснивач СО Србобран и којој је дато на коришћење и управљање 2 кључна објекта, а то су: спортска хала у Србобрану и одмаралиште Србобран у Сутомору. Спортска хала у Србобрану је вишенаменског типа у чији састав улази: мала сала, велика сала, теретана, куглана, шах сала и ресторан. Корисници сале су спортски клубови, школе и рекреативци, а погодна је и за одражавање разних видова манифестација (фестивала, сајмова, концерата...). Одмаралиште "Србобран" је модерно троспратно здање у центру Сутомора, смештено уз саму морску обалу. Одмаралиште се сврстава у хотеле Б категорије. Погодно је за одмор током целе године. Савремено је опремљено и располаже са 104 лежаја распоређених у 34 собе. Ту су два четворокреветна апартмана који гледају на море, 14 двокреветних соба (5 са погледом на море), 6 трокреветних соба са погледом на море, 10 четворокреветних соба (4 са погледом на море), 2 петокреветна апартмана (непотпуно опремљени), сала за друштвена окупљања и дневни боравак. Све собе имају терасу, а у приземљу одмаралишта налази се кафе и посластичарница.</p>
Друге друштвене организације и удружења која се баве младима	<p>Удружење за помоћ МНРО „Бисер“ општине Србобран је основано 2004 у Србобрану. Оснивачи удружења су родитељи чија деца су ментално недовољно развијене особе. Мисија удружења је побољшање квалитета живота особа са инвалидитетом кроз повећање њихове укључености у живот и рад локалне заједнице и разбијање предрасуда о њима. Циљ удружења је остварити бољи и самосталнији живот у складу са могућностима особа са инвалидитетом, без дискриминације. Удружење се налази у просторијама чија је укупна површина 70m² и обухвата 5 просторија (2 радне просторије, 1 купатило, 1 кухиња и 1 помоћна просторија).</p> <p>Удружење нема стални извор финансирања него се</p>

финансирање врши на основу пројеката одобрених од стране различитих министарстава, као и на основу финансијских средстава из буџета локалне самоуправе и из добровољних донација грађана. Због недостатка сталног извора финансија у удружењу су волонтерски ангажовани један васпитач, један психолог, једна медицинска сестра-радионичар и још један радионичар. Тренутно за период од 6 месеци уговором о раду, на основу средстава добијених у пројекту јавних радова, су запослене 6 особа са инвалидитетом и 4 асистента (психолог, васпитач и два радионичара).

Планиране активности у оквиру удружења на годишњем нивоу су: активности дневног борава за ментално недовољно развијене особе са циљем формирања дневног центра; активности тренинга животних вештина, активности психо-социјалних радионица са циљем очување когнитивних функција и спречавање даљњг развоја инвалидности; активности превенције институционализације, припремање родитеља ментално недовољно развијених особа за њихово осамостаљивање, прибављање и адекватно опремање простора за просторије удружења; активности стоног-тениса (заједничка активност ментално недовољно развијених особа и деце из опште популације); активности еко-кампа (петодневни еколошки камп у природи); психолошке и дефектолошке индивидуалне и групне активности радионичарског типа са ментално недовољно развијеним особама; активности јавних радова (запошљавање особа са инвалидитетом и ментално недовољно развијених особа на одређени период, а у оквиру пројекта јавних радова); излети, групне посете културним манифестацијама; услуге фотокопирања; активности пољопривредног карактера (корисници, чланови и ангажовани у удружењу „Бисер“ активно се баве производњом пољопривредних производа у пластенику које касније продају на пијаци); креативне радионице у којима се производе ручни радови корисника-накит, сувенири и сл, што корисници удружења продају и тиме омогућавају себи један вид финансијског доприноса; планирана реализација активности самосталног становања корисника, односно планирана активност заштићеног становања.

Корисници дневног борава, планираног дневног центра, су 19 ментално недовољно развијених особа и 44 особе које су корисници неког другог вида услуга Удружења за помоћ МНРО „Бисер“ Општине Србобран.

КУЛТУРНО УМЕТНИЧКА ДРУШТВА И УДРУЖЕЊА ГРАЂАНА у општини Србобран:

- "Општинско удружење пензионера Србобран"
- Удружење пчелара "Сунцокрет"
- АУТО МОТО КЛУБ "ПЕТАР ДРАПШИН"-СРБОБРАН
- Удружење за заштиту и одгој ситних животиња "Хоби 77", Србобран

	<ul style="list-style-type: none"> • КУД "Стеван Владислав Каћански - Бард" • САВЕЗ УДРУЖЕЊА БОРАЦА НАРОДНООСЛОБОДИЛАЧКОГ РАТА ОПШТИНЕ СРБОБРАН • МАЂАРСКО КУЛТУРНО - УМЕТНИЧКО ДРУШТВО "АРАЊ ЈАНОШ" СРБОБРАН • КУЛТУРНИ ЦЕНТАР "ГИОН НАНДОР" СРБОБРАН • Културно уметничко друштво "Турија" • КИНОЛОШКО ДРУШТВО "СРБОБРАН" • "Клуб за неговање традиције и обичаја свих народа и народности Војводине" Србобран • УДРУЖЕЊЕ РАТНИХ ВОЈНИХ ИНВАЛИДА ОПШТИНЕ СРБОБРАН • "Удружење љубитеља ручних радова" • "Кобасицијада" • Удружење ликовних уметника "АРТ" Србобран • Ловачко удружење "Фазан Србобран" • Ловачко удружење "Надаљ" • Ловачко удружење "Турија" • Удружење за помоћ ментално недовољно развијеним особама "Бисер" општине Србобран • Удружење грађана, Рома "ЛАКИ" • КИНОЛОШКО ДРУШТВО "ТУРИЈА" • Црвени крст Србије - Црвени крст Војводине - Црвени крст Србобрана • Удружење грађана "ЕКО-ЛОВ" • Удружење грађана "Бељанска бара" • ЦЕНТАР ЗА ЉУДСКА ПРАВА - СРБОБРАН • Друштво за Евро-интеграционе програме • Удружење грађана Клуб "НОТА И ВЕЗ" Србобран • Удружење за заштиту права животиња "БАК" Србобран, Надаљ • Центар за развој ресурса - ЦРР • Интернет клуб општине Србобран - ФрееНет • Удружење жена "Вредне Руке" • Асоцијација гастрономских и етно манифестација АП Војводине "Војвођанска трпеза" • Удружење хранитеља "Лепши снови", општине Србобран • Удружење љубитеља мотоцикала WOODСТОЦК • Удружење "Канцеларија за инклузију Рома Србобран" • "ЕКОЛОШКИ ПОКРЕТ ОПШТИНЕ СРБОБРАН" • "Мајстори туринске кобасице" • Културно-уметничко друштво Ивањско цвеће • Удружење "ЦИТАДЕЛА" СРБОБРАН • Удружење рома "8. април" СРБОБРАН • Српско културно-уметничко друштво Вилинско коло • Српски ратни ветерани Србобран • "ЛЕНКА СРБОБРАН"
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Удружење грађана "Чунак" • Градски хор "Зора" • Удружење "У КОРАК СА СВЕТОМ" СРБОБРАН • Група Грађана "РУКА СПАСА" САВКА ЛАЗИЋ • Удружење "ЗАВИРИТЕ У САЛАСЕ" ТУРИЈА • ДРУШТВО ЗА БОРБУ ПРОТИВ ШЕЋЕРНЕ БОЛЕСТИ ОПШТИНЕ СРБОБРАН • Удружење "БАЧКИ ВОЂАРИ И ВИНОГРАДАРИ" Србобран. • Удружење грађана "НОБЕЛ 101" • "Србобранска иницијатива младих" • Удружење "Вредне Бачванке" Надаљ • Удружење грађана "Осмех за старост" Србобран • УДРУЖЕЊЕ ГРАЂАНА ДОБРЕ КОМШИЈЕ • ПУ "ИНОВАТИВНИ КЛАСТЕР ВОЈВОЂАНСКЕ МОДНЕ ИНДУСТИЈЕ" • "МЕТОХИЈСКА СВИТАЊА" • СРБОБРАНСКА ТРАКТОРИЈАДА • "Удружење пољопривредника Србобран - Сентомаш" • "Први српски олимпијац - Момчило Тапавица" • Удружење грађана "Наша прича" • Удружење жена ОРХИДЕЈА • Удружење грађана "Јачање свести" Србобран • Удружење креативаца "ДЕКО АРАНЖМАНИ", Србобран • "ФOLKЛОРНО УДРУЖЕЊЕ ПИЋПАНГ" • Удружење потомака и поштовалаца добровољаца ослободилачких ратова 1848-1918 "СРБИЈАНСКИ - СРБОБРАНСКИ" • ЛОКАЛНА АКЦИОНА ГРУПА СРБОБРАН • ЦИВИЛНО ДРУШТВО "ГЛОРИА"- СРБОБРАН • Општинско удружење сточара "Србобран" • Стрелци противградне одбране општине Србобран • УДРУЖЕЊЕ БОРАЦА 1990-1999 "ХРАБРИ БОРЦИ" • КУЛТУРНО-УМЕТНИЧКО ДРУШТВО ПЕТАР ДРАПШИН • ВЕСЕЛЕ ЗВЕЗДИЦЕ • РАВНОГОРСКИ ПОКРЕТ ОО СРБОБРАН • УДРУЖЕЊЕ "ОРАЧИ СРБИЈЕ"- Србобран • НАРОДНИ СЕЉАЧКИ ПОКРЕТ СРБИЈЕ • "Еколошко удружење Шлајз-Србобран" • Удружење "Уточиште за животиње Никола" • УДРУЖЕЊЕ ГРАЂАНА WOODРОЦК • "Удружење за заштиту пољопривредника - АСОЦИЈАЦИЈА 2022" • УДРУЖЕЊЕ РАТНИХ ВОЈНИХ ИНВАЛИДА И ПОРОДИЦА ПАЛИХ БОРАЦА ОПШТИНЕ СРБОБРАН
--	--

3.4. SWOT Анализа

<p>S <u>Предности</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • велики број спортских организација које окупљају младе • задовољавајући број културних и промотивних манифестација • постојање Центра за спорт и туризам са одмаралиштем у Сутомору • могућност основног школовања на српском и мађарском језику • добра спортска инфраструктура • сарадања са збратимљеним општинама у мађарској (Јаношхалма и Орошхаза) • добар географски положај општине и добра саобраћајна повезаност општине са већим центрима – Нови Сад, Сомбор, Бечеј, Врбас, Суботица 	<p>W <u>Слабости</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • непостојање функционалне инфраструктуре за • квалитетно провођење слободног времена младих • неискоришћеност могућности КЗМ • -едовољна информисаност младих о постојећим програмима, могућностима и правима младих • незаинтересованост младих за активно учешће у локалним развојним програмима • недостатак финансијских средстава за унапређење положаја младих • недовољно развијена свест о здравом начину живота и низак ниво знања у погледу значаја очувања животне средине • мали број организованих трибина о значају превенције у погледу болести зависности и сексуално преносивих болести • волонтерски рад није у довољној мери промовисан и вреднован • неразвијена привреда у општини оставља мало простора за подстицај запошљавања • слаба међуопштинска и регионална сарадња у области унапређења положаја младих • слаба сарадња између школа и организација које се баве младима • мали проценат високо образованих кадрова • неразвијена свести шире заједнице о важности спровођења закона везаних за продају алкохола и дува на младима, те доступност кладионицама и коцкарницама • немогућност стицања средњег образовања на мађарском језику
<p>O <u>Могућности</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • отварање Канцеларије за младе • израда и спровођење ЛАП-а за младе • боља информисаност и комуникација младих са институцијама и организацијама • промовисање значаја: • волонтерског рада • очувања животне средине • превенције од болести зависности и сексуално преносивих болести • породице и породичног живота • значају рекреативног спорта • активно укључивање младих у организацију свих културних, спортских и других манифестација • боља подршка младим талентима и подстицај запошљавања младих • успостављање сарадње између младих на међуопштинском и регионалном нивоу • подстицај учешћа НВО и пословног сектора у одрживости програма унапређења положаја младих • подизање сарадње између школа и организација које се баве младима <p>израда веб сајта у оквиру Канцеларије за младе у циљу подизања информисаности младих о потребама стручних кадрова</p>	<p>T <u>Претње</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • неповољна демографска слика, смањење броја младих и пад наталитета • општа привредна ситуација у држави и недовољно издвајање финансијских средстава за спровођење планираних активности везаних за побољшање положаја младих • нестабилна политичка ситуација у држави и стална претња од политичких промена • повећан број зависника од алкохола, коцке, наркоманије услед лоше привредне ситуације • поремећен систем вредности који доводи до занемаривања значаја школовања и образовања • повећан број растављених породица • повећан број прекршајних и кривичних дела услед агресивног понашања и вршњачког насиља код младих

V СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ

5.1. Стратешки циљеви омладинске политике

- 1. Успостављање нових услуга и сервиса за младе** – кључни стратешки циљ општине Србобран је да у следећих 5 година обезбеди иновативне и ефикасне услуге и сервисе за младе, који ће утицати на побољшање квалитет живота. Такође, ове услуге и сервиси требају да утичу и на смањење одласка младих, посебно школованих, у друге средине у потрази за задовољењем егзистенцијалних, социјалних и друштвених потреба.

Креирање и успостављање локалних услуга и сервиса биће креирано у складу са стварним потребама младих у општини Србобран али и у складу са расположивим ресурсима и реалним околностима локалне средине.

Квалитет услуга и сервиса за младе биће базиран на искуствима (доброј пракси) других средина сличних локалних прилика, али и на високим професионалним стандардима успостављеним кроз рад цивилног сектора на омладинским програмима.

- 2. Унапређење рада локалне Канцеларије за младе** – један од најважнијих предуслова за системско бављење локалном омладинском политиком, посебно у општинама које имају мали број становника и скромне локалне ресурсе за бављење омладинском политиком је и успешан рад локалне канцеларије за младе.

Стога је један од стратешких циљева општине Србобран, унапређење рада локалне КЗМ, развој капацитета локалног координатора и Савета за младе како би се што успешније креирали и имплементирали омладински програми.

- 3. Успешно коришћење алтернативних извора финансирања**–имајући у виду шири економски контекст али и скромна локална финансијска средства за креирање омладинских програма, трећи стратешки циљ општине Србобран је идентификација и успешно коришћење расположивих екстерних извора финансирања.

Постојање цивилног сектора, добро информисани и пројектно едуковани локални актери који се баве омладинском политиком, су технички предуслов за успејно коришћење страних и међународних донаторских финансијских средстава.

5.2. Локални приоритети

1. Унапређење рада локалне КЗМ
2. Повећање броја запослених младих особа унапређењем квалитета информисања младих особа и младих предузетника о могућностима запошљавања и самозапошљавања.
3. Стварање једнаких услова за рад и запошљавање младих као и обезбеђивање механизма заштите од селективног запошљавања
4. Промоција волонтеризма и повећање броја младих који се баве активизмом и волонтеризмом
5. Унапређивање информисаности младих на свим нивоима и из свих области
6. Повећање броја младих који учествују у различитим видовима формалног и неформалног образовања
7. Подизање свести младих о значају толеранције, уважавања различитости, здравог начина живота и развијање здравствене заштите прилагођене младима
8. Унапређење услова за безбедан живот младих на територији општине Србобран и унапређење социјалне политике према младима
9. Подржавање свих видова учешћа младих у спортским, рекреативним и културним активностима на свим нивоима и у свим узрастима
10. Стварање услова за квалитетније провођење слободног времена младих и повећање мобилности младих
11. Непрестани развој свести код младих о значају очувања животне средине
12. Умрежавање и сарадња са партнерима на регионалном, покрајинском и националном нивоу. Размена добрих искустава којим би се обезбедила додатна знања и вештине за стварање квалитетнијих услуга за младе
13. Развој социјалног предузетништва за запошљавање младих са инвалидитетом и младих из друштвено осталељивих група

5.3. Оперативни циљеви

Локални приоритети:	Оперативни циљеви за период од 5 година
1. Унапређење рада локалне КЗМ.	У периоду од наредних 5 година успоставиће се персонално технички услови рада КЗМ у складу са Стандардима рада локалне КЗМ

2. Повећање броја запослених младих особа унапређењем квалитета информисања младих особа и младих предузетника о могућностима запошљавања и самозапошљавања.	40% младих је прошло едукативно-информативне активности које је организовала локална КЗМ
3. Стварање једнаких услова за рад и запошљавање младих као и обезбеђивање механизма заштите од селективног запошљавања у приватном и јавном сектору.	Успостављени механизми за транспарентан рад локалних институција за запошљавање младих
4. Промоција волонтеризма и повећање броја младих који се баве активизмом и волонтеризмом	80% младих је прошло едукацију из области волонтеризма а 35% је директно укључено у рад младих волонтера
5. Унапређивање информисаности младих на свим нивоима и из свих области	90% младих у општини је информисано о раду локалне КЗМ и о темама које су за њих од кључног значаја
6. Повећање броја младих који учествују у различитим видовима формалног и неформалног образовања	35% младих је прошло едукативне радионице у циљу неформалног образовања на теме препознате као приоритетне кроз упитник о младима
7. Подизање свести младих о значају здравља и здравог начина живота, развијање здравствене заштите прилагођене младима и значају толеранције и уважавања различитости.	70% младих је прошло едукације о здравим стиловима живота, значају здравствене превенције и уважавању различитости и значају толеранције.
8. Унапређење услова за безбедан живот младих на територији општине Србобран, као и унапређење социјалне политике ка младима.	50% младих прошло инфо радионице о ненасилном понашању и толеранцији (поштовање људских права)
9. Подржавање свих видова учешћа младих у спортским, рекреативним, културним и другим активностима на свим нивоима и у свим узрастима.	35 % младих учествује у постојећим спорстко-рекреативним и културним активностима које организује ЈЛС
10. Стварање услова за квалитетније провођење слободног времена младих и повећање мобилности младих.	Локална КЗМ је успоставила рад Омладинског клуба кроз чије кативности 40% младих Србобрана квалитетно проводи своје време
11. Непрестани развој свести код младих о значају очувања животне средине.	25 младих је активно укључено у еко-активности локалне КЗМ а 70% младих је информисано о значају очувања животне средине
12. Умрежавање и сарадња са партнерима на регионалном, покрајинском, националном и међународном нивоу. Размена добрих искустава којим би се обезбедила додатна знања и вештине за стварање квалитетнијих услуга за младе.	Обезбеђена институционална сарадња са свим релевантним организацијама и институцијама која је произвела реализацију 5 студијских посета и успостављање 2 локална сервиса за младе

5.4. Активности

Локални приоритети:	Активности
1. Унапређење рада локалне КЗМ.	1. активно учествовање КЗМ у свим пројектима значајним за младе
2. Повећање броја запослених младих особа унапређењем квалитета информисања младих особа и младих предузетника о могућностима запошљавања и samozapošljavanja.	1. Информисање младих преко сајтова и друштвених мрежа о центрима за каријерно вођење 2. Оснивање каријерног инфо кутка при КЗМ 3. Осмишљавање програма за подстицање samozapošljavanja младих 4. Организовање предавања на којима ће учествовати успешни предузетници из општине.
3. Стварање једнаких услова за рад и запошљавање младих као и обезбеђивање механизма заштите од селективног запошљавања у приватном и јавном сектору.	1. Организовање обуке из области предузетништва намењену за младе. 2. Организовање радионице за израду бизнис планова и писање CV-а 3. Организовање трибине из области предузетништва, субвенција за почетнике у бизнису и актуелних кредита за samozapošljavanje 4. Организовање трибина у основним и средњим школама за завршне разреде о дефицитарним занимањима и потребама општине Србобран.
4. Промоција волонтеризма и повећање броја младих који се баве активизмом и волонтеризмом	1. Одржавање тренинга за вршњачку едукацију о активизму. 2. Константно информисање младих о значају волонтеризма, облицима волонтеризма и приказ примера добре праксе. 3. Информисање младих о међународним облицима волонтеризма кроз међународне програме. 4. Учествовање на конкурсима за омладинске пројекте из различитих области чији је циљ активирање што већег броја младих. 5. Организовање акција хуманитарног волонтерског рада. 6. Израда базе података о броју волонтера који су укључени у пројекте које организује КЗМ и друге НВО.
5. Унапређивање информисаности младих на свим нивоима и из свих области	1. Израда и дистрибуција рекламног и информативног материјала о активностима и плановима КЗМ. 2. Укључивање младих у креирање програмских садржаја од значаја за младе у локалним средствима јавног информисања. 3. Промоција културне и историјске баштине општине Србобран међу младима. 4. Организовање едукације за укључивање младих у сферу информисања и рад локалних медија.
6. Повећање броја младих који	1. Организовање трибина о значају неформалног

учествују у различитим видовима формалног и неформалног образовања	<p>образовања.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Организовање курсева страних језика и обуке за рад на рачунарима у оквиру КЗМ-а. 3. Организовање бесплатног превоза за одлазак младих на културне едукативне манифестације. 4. Организовање обуке за предаваче и тренере за спровођење неформалног образовања.
7. Подизање свести младих о значају здравља и здравог начина живота и развијање здравствене заштите прилагођене младима.	<ol style="list-style-type: none"> 1. У сарадњи са ДЗ организовати превентивни центар (саветовалиште) за младе. 2. Организовање јавних трибина за родитеље и младе о препознавању ефеката коришћења психоактивних супстанци и полно преносивим болестима. 3. Активно укључивање младих у обележавање свих значајнијих датума у календару здравља. 4. Организовање јавних трибина о значају здравог начина живота.
8. Унапређење услова за безбедан живот младих на територији општине Србобран, као и унапређење социјалне политике ка младима.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовање округлих столова са представницима младих и полицијске станице на тему повећања поверења младих у сектор безбедности 2. Умрежавање институција и организација које се баве заштитом деце и младих 3. Организовање трибине за Дан безбедности са темом сузбијања насиља у примарном и ширем окружењу младих
9. Подржавање свих видова учешћа младих у спортским, рекреативним и културним активностима на свим нивоима и у свим узрастима.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовање културних дешавања за младе у месним заједницама Турија и Надаљ. 2. Учесће и помоћ КЗМ у организовању спортских, културних и туристичких манифестација у општини. 3. Сарадња са Спортским савезом, Домом културе и другим удружењима које организују садржаје за младе. 4. Изградња, санација и адаптација спортских терена и културних објеката које користе млади.
10. Стварање услова за квалитетније провођење слободног времена младих и повећање мобилности младих.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовање округлих столова за подстицање НВО у учешћу у међународним фондовима који се баве разменама младих. 2. Учествовање на међународним и регионалним камповима за младе 3. Организовање бесплатних студијских путовања за најталентованије ученике из различитих области 4. Организовање краћих путовања за најактивније волонтере и сараднике КЗМ.
11. Непрестани развој свести код младих о значају очувања животне средине.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовање трибина о значају заштите животне средине 2. Организовање волонтерских акција за уклањање дивљивих депонија и сређивање запуштених површина у општини

	3. Учествовање у еколошким камповима 4. Обележавање свих значајних датума везаних за екологију
12. Умрежавање и сарадња са партнерима на регионалном, покрајинском, националном и међународном нивоу. Размена добрих искустава којим би се обезбедила додатна знања и вештине за стварање квалитетнијих услуга за младе.	1. Регионално повезивање и сарадња младих кроз програме КзМ 2. Повезивање са другим међународним и НВО организацијама. 3. Анализа остварених пројеката и њене оправданости
13. Развој социјалног предузетништва за запошљавање младих са инвалидитетом и младих из друштвено осетљивих група	1. Успостављање организационих облика социјалног предузетништва у којем су запослени младе особе са инвалидитеом и особе из друштвено осетљивих група

VI АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ

(Стандарди рада локалних КзМ и компетенције локалних координатора)

Овај одељак дефинише одговорности локалне КзМ у процесу примене ЛАП-а, односно активности које треба да реализује, и то су:

1. Активности за које је директно задужена КзМ у оквиру ЛАП-а (*Одељак 6.3*)
2. Активности које имају за циљ праћење спровођење ЛАП-а (*Одељак 9*)
3. Активности које проистичу из примене Стандарда рада локалне КзМ¹

У даљем тексту биће укратко презентоване основе *Стандарда рада локалне КзМ*, као део препорука Министарства омладине и спорта у циљу унапређења рада локалних Канцеларија за младе.

Активности за примену стандарда креира локални координатор, а у складу са локалним приликама и задатим индикаторима².

6.1. Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенција локалних координатора

Стандарди рада локалних канцеларија за младе дефинишу квалитет који је неопходно постићи у раду канцеларија за младе, како би локалне КзМ успешно деловале у оквиру својих (различитих) локалних могућности. Да би се обезбедио успешан рад локалних канцеларија за младе неопходно је испуњење следећа 4 стандарда:

(1) добро управљање КзМ,

¹Према приручнику – "Примена националне стратегије за младе на локалном нивоу - Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенције локалних координатора"

²Према приручнику – "Примена стандарда рада локалних канцеларија за младе и компетенције локалних координатора"

- (2) активно партнерство са субјектима омладинске политике,
- (3) висока партиципација младих у локалној омладинској политици и
- (4) инклузиван концепт рада.

Минимум испуњења стандарда - Обим и структура активности за испуњење стандарда нису исти за све локалне средине будући да се општине разликују по многим елементима—демографским, економским, по обиму ресурса (финансијски, материјални, људски, технички). Стандарди рада локалних канцеларија за младе узимају у обзир наведену различитост општина и дефинисањем посебне категорије—*Минимум испуњења стандарда*, препоручује се обим активности чија реализација обезбеђује минимално испуњење стандарда.

Како се Минимум испуњења стандарда првенствено ослања на различите капацитете локалних средина, у одређивању тог минимума локалне КЗМ подељене су у 3 категорије. Категоризација је спроведена у складу са бројем становника, јер је установљено да број становника условљава и обим и структуру успостављених државних институција, односно оних који се баве младима (без залажења у проблематику успешног рада тих институција). У складу са категоријом, дефинисан је обим активности. Општина Србобран спада у 1. категорију ЈЛС са бројем становника до 25.000 хиљада (друга катег. је од 25.000 до 80.000 становника, и трећа катег. је преко 80.000 становника). Активности које ће КЗМ да реализује треба да обезбеде постизање следећих индикатора (минимума стандарда):

СТАНДАРД 1 – ДОБРО УПРАВЉАЊЕ КЗМ-ом		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
<p>КЗМ на транспарентан начин ради на припреми и спровођењу омладинских активности; постојећи ресурси (људски, технички, материјални) користе се на ефикасан и одговоран начин, а одлуке су утемељене на утврђеним потребама младих у датој средини; усаглашен (координисан) рад осталих институција (или субјеката) омладинске политике на локалу као што су Савет за младе, Омладински клуб (ОК)</p>	1. Број запослених у КЗМ/ОК	1
	2. Број сарадника/сарадница у КЗМ/ОК	2
	3. Висина обезбеђеног локалног буџета за имплементацију ЛАП-а и рад КЗМ/ОК	0,2% ЈЛС буџета
	4. Висина остварених средстава из екстерних извора финансирања	50% у односу на средства одобрена од стране ЈЛС (0,1% ЈЛС буџета)
	5. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ носилац апликације, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	1
	6. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ партнер на пројекту, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	/
	7. Број медијских презентација на локалним/регионалним медијима (ТВ, радио, новине)	6
	8. Постоји/не постоји систематизација запослених и утврђене процедуре за ангажовање и праћење рада сарадника	Не
	9. Постоји/не постоји одлука о обезбеђењу простору и покривености материјалних трошкова за КЗМ/ОК	Да
	10. Постоји/не постоји буџетска линија која се односи на рад КЗМ или на спровођење ЛАП-а	Да
	11. Сprovedено/није спроведено мапирање локалних ресурса и припремљена анализа	Не
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Не
	13. Развијен/није развијен систем праћења рада ОК	Да
	14. Развијен/није развијен систем праћења и самовредновања квалитета рада	Да

СТАНДАРД 2 – АКТИВНО ПАРТНЕРСТВО СУБЈЕКАТА ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ У РАЗВОЈУ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ И СПРОВОЂЕЊУ ОМЛАДИНСКИХ АКТИВНОСТИ, КАО И У РАЗВОЈУ И СПРОВОЂЕЊУ ЛОКАЛНИХ ПОЛИТИКА КОЈЕ СЕ ТИЧУ МЛАДИХ

ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
КЗМ имају формиране стратешке савезе са организацијама из приватног, јавног и непрофитног сектора, у циљу стварања услова за подршку младима у организовању, друштвеном деловању, развоју и остваривању потенцијала на личну и друштвену добробит. КЗМ доприносе промоцији омладинског рада и развоју омладинског сектора	1. Број институција и организација са којима је остварено партнерство путем споразума о сарадњи/партнерству	/
	2. Број заједнички реализованих активности са представницима локалних институција (школе, ДЗ, ЦСР, НСЗ, МУП...)	4
	3. Број заједнички реализованих активности са представницима цивилног сектора (ЦК, удружења младих, удружења за младе)	/
	4. Број заједнички реализованих активности са привредним субјектима	/
	5. Број реализованих активности са присуством медија	4
	6. Број заједнички реализованих активности са неформалним групама младих	/
	7. Број остварених партнерстава са медијима (националним, регионалним, локалним)	1
	8. Успостављена/није успостављена база омладинских организација и организација које се баве младима на локалном нивоу	Да
	9. Постоје активности усмерене на подршку развоју омладинских организација по питањима од значаја за њихов рад	Да
	10. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у израду стратегија	1
	11. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у процес спровођења стратегија	1
	12. Број активности реализован у партнерству са другим КЗМ	/

СТАНДАРД 3 – ВИСОК СТЕПЕН УЧЕШЋА МЛАДИХ У ЛОКАЛНОЈ ОМЛАДИНСКОЈ ПОЛИТИЦИ		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
<p>КЗМ обезбеђује подстицајно окружење и даје активну подршку младима у реализацији омладинских активности, предузимају иницијативе и њиховом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука које доприносе личном и друштвеном развоју;</p> <p>Млади активно учествују у свим сегментима омладинске политике на локалном нивоу (планирање, спровођење...)</p>	1. Број младих информисаних о активностима КЗМ/ОК	30% од укупне популације младих
	2. Број младих који користе активности које спроводи КЗМ/ОК	10% од укупне популације младих
	3. Број младих који учествују у креирању структуре и обима активности за младе, а спроводи их КЗМ/ОК, кроз неки од модела комуникације (анкетирање, евалуација постојећих услуга, организовање)	30% младих из одређене циљне групе младих
	4. Број младих који директно реализује активности КЗМ/ОК	50% омладинских активности у КЗМ реализују млади
	5. Број реализованих иницијатива и активности иницираних од стране удружења младих и неформалних група младих	5
	6. Број волонтерки и волонтера који су укључени у припрему и реализацију активности коју спроводи КЗМ	40%-60% од укупног броја младих укључених у припрему и реализацију активности коју спроводи локална КЗМ/ОК
	7. Број младих који су чланови Савета за младе	/
	8. Број младих који су учествовали у изради и ревидирању локалних (општинских) докумената	/
	9. Број развијених локалних политика које се тичу младих, у којима учествују представници КЗМ/млади	1
	10. Доступан буџет и документа/извештај о потрошњи средстава издвојених за младе на локалном нивоу	Да
	11. Број постојећих сервиса у ЈЛС	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Не
	13. Развијен систем подршке развоју сервиса (волонтерски, инфо)	Да
	14. Постоји локални савез удружења младих/за младе (кровна организација) у ЈЛС	Не

СТАНДАРД 4 – ИНКЛУЗИВНА ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
Обезбеђено уважавање различитост и сваког појединца и пружање свим младима без обзира на индивидуалне разлике, једнаких могућности за учешће у свим областима друштвеног живота	1. Број младих из осетљивих група који су информисани о постојећим локалним активностима/услугама намењеним њиховим потребама	30% од укупне популације младих из осетљивих група
	2. Број младих из осетљивих група који користе услуге/активности КЗМ/ОК	20% од укупног броја младих који користе услуге КЗМ
	3. Број младих из осетљивих група који су укључени у процес планирања активности локалне КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	4. Број младих из осетљивих група који су укључени у реализацију активности које спроводи КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	5. Број активности за сензибилизацију младих за проблеме младих из осетљивих група	2
	6. Број активности које су организоване преко КЗМ/ОК за оснаживање младих из осетљивих група	2
	7. Број активности инклузивног типа за младе	2
	8. Број реализованих пројеката у којима је КЗМ партнер са удружењима младих/за младе и институцијама, а који имају за циљ унапређење положаја младих из осетљивих група	1
	9. Сprovedено/није спроведено истраживање усмерено на таргетирање рањивих група младих	Не
	10. Сprovedена/нису спроведена истраживања на одређене теме/ у вези с проблемима појединачних рањивих група младих	Не

VII USKLAЂENOST SA NACIONALNOM STRATEGIJOM ZA MLADE

Национална стратегија за младе - Локални акциони план за младе општине Србобран у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта усвојила Влада Србије.

Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др., као и са одговарајућим међународним документима.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општина Србобран полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

- Подстицање младих да активно учествују у друштву;
- Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима;
- Изграђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима;
- Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима;
- Подстицање и вредновање изузетних резултата и постигнућа младих у различитим областима;
- Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих;
- Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији;
- Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, samozapoшљавања и предузетништва младих;
- Унапређивање безбедности младих;
- Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима;
- Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине.

У току свог рада, Комисија за израду ЛАП-а дефинисала је стратешке правце у даљем развоју локалне омладинске политике, као и локалне приоритете у форми циљева, који су усклађени са наведеним принципима, вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, а од стране Министарства омладине и спорта.

VIII ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ

Системско и благовремено праћење спровођења ЛАП-а за младе, као и стручна процена остварених резултата у том процесу, један је од кључних сегмената планског бављења локалном омладинском политиком.

У складу са препорукама Министарства омладине и спорта, процес ревизије ће обезбедити да се наведени механизми ефикасно спроведу и када је у питању ЛАП за младе општине Србобран.

Процес ревизије ће се радити на крају сваке календарске године (у периоду октобар - децембар), и обезбедиће релевантне податке о реализованим активностима из ЛАП-а, као и о постигнутим резултатима у текућој години.

Како ЛАП за младе општине Србобран садржи детаљне активности само за 2014. годину и пројекцију активности за преостале 4 године, процес ревизије ће обезбедити релевантне податке за детаљну израду плана активности за сваку следећу годину.

Процес	Када се ради	Садржај	Производ
Процес планирања - израда ЛАП за младе ³	Једном у 5 година	(1) Даје стратешке правце развоја локалне омладинске политике за наредних 5 година. (2) Детаљан план активности за прву годину спровођења ЛАП (3) Пројекцију активности за преостале 4 године ЛАП	ЛАП за младе
Процес ревизије ⁴	Сваке године	(1) Подаци о реализованим активностима наведеним у ЛАП (2) Подаци о оствареним резултатима у процесу спровођења ЛАП (3) Детаљан план активности за наредну годину (ГОП) базиран на прикупљеним подацима и постављеним циљевима у ЛАП * процес ревизије није могућ без предходно усвојеног и имплементираног ЛАП	Годишњи оперативан план за наредну годину

ЛАП за младе општине Србобран почиње са имплементацијом по усвајању, а прва ревизија ће бити спроведена у 2025. години.

³Према приручнику – ”Приручник за израду локалног акционог плана за младе – ЛАП”

⁴Према приручнику – ”ЛАП за младе – процес ревизије”

<div> <div>Анекс 1</div> <div>Годишњи план активности за 2024. годину</div> </div>						
ПРИОРИТЕТ	Активности	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори активности		Потребна финансија ка средств
				Надлежни институција	Партнерске организације	
1. Унапређење рада КЗМ	1.1 Комплетно уредити просторије и набавити опрему за рад.	1.1.1 Функционална КЗМ, 1.1.2 Активна комуникација младих са лок. самоу. 1.1.3 Укључивање младих у друшт. живот заједнице	Број младих који су активни у друштвеном животу преко КЗМ	Локална самоуправа	Савет за младе	200.000,00
2. Повећање броја запослених младих особа унапређењем квалитета информисања младих особа и младих предузетника о могућностима запошљавања и самозапошљавања у приватном и јавном сектору	2.1 Информисати младе преко сајтова и друштвених мрежа о могућностима запошљавања 2.2 Основати каријерни инфо кутак при КЗМ 2.3 Осмислити програм за подстицање самозапошљавања 2.4 Организовати трибину са успешним предузетницима из општине.	2.1.1 Боља информисаност младих о могућностима запошљавања и самозапошљавања (минимум 40% младих) 2.1.2 Минимум 5% младих са започетим сопственим бизнисом	Статистички показатељ са Националне службе за запошљавање Број самозапочетих сопствених бизниса у општини	КЗМ	Центар за социјални рад, Национална служба за запошљавање	50.000,00
3. Стварање једнаких услова за рад и запошљавање младих као и обезбеђивање механизма заштите од селективног запошљавања у приватном и јавном сектору	3.1 Организовати обуку из области предузетништва за младе 3.2 Организовати обуку за израду бизнис планова и писање CV—а. 3.3 Организовати трибину у вези актуелних кредита и субвенција за почетнике у бизнису 3.4 Организовати трибине у основним и средњој школи за завршне разреде о дефицитарним кадровима и потребама општине Србобран пред крај школске године	3.1.1 Минимум 15% младих обучених за израду бизнис планова и информисаних о актуелним кредитирању и субвенцијама за покретање сопственог бизниса. 3.1.2 Повећање броја младих за 10 % за школовање за дефицитарне кадрове у општини	Статистички показатељ са Националне службе за запошљавање Провера дали запослени испуњавају у потпуности услове за посао који раде	КЗМ, Локална самоуправа	Удружење приватних предузетника	90.000,00
4. Промоција волонтеризма и повећање броја младих који се баве волонтеризмом	4.1 Одржати тренинг за едукацију о значају волонтеризма 4.2 Информисати младе о облицима волонтеризма, примера добре праксе из других средина и актуелним конкурсима и програмима у	4.1.1 Размена волонтера са регионалним, националним и међунаро. организа. (5 волонтера са територије општине Србобран). 4.1.2 Два пута годишње организовати сакупљање одеће,	Слике и видео записи са организованих акција Коментари грађана на форумима и у средствима јавног информисањ	КЗМ, Локална самоуправа	НВО, Савет за младе	80.000,00

	<p>области волонтеризма</p> <p>4.3 Учествовати на конкурсима за омладинске пројекте из разних области са циљем активирања младих</p> <p>4.4 Организовати хуманитаран-волонтерски рад</p> <p>4.5 Израдити базу података о броју волонтера и њиховим активностима</p>	<p>обуће и играчака у општини Србобран.</p> <p>4.1.3.Једном годишње организовати сакупљање електронског отпада.</p>	а			
5. Унапређивање информисаности младих на свим нивоима и из свих области	<p>5.1.1 Израдити и дистрибуирати рекламни и информативни материјал о активностима и плановима КЗМ.</p> <p>5.1.2 Укључити младе у креирање програмских садржаја од значаја за младе у локалним средствима јавног информисања.</p> <p>5.1.3 Промовисати културне и историјске баштине општине Србобран међу младима.</p> <p>5.1.4 Организовати едукације за укључивање младих у сферу информисања и рад локалних медија.</p>	<p>5.1.1 Минимум 50% младих у општини информисани о постојању КЗМ у општини.</p> <p>5.1.2 Повећан број младих који су укључени у креирање програмских садржаја од значаја за младе у сфери информисања (минимум 5 младих)</p> <p>5.1.3 Повећан број младих укључених у промоцију општине кроз културне манифестације - минимум 50% младих од укупног броја организатора</p>	<p>Коментари јавног мњења о квалитету уређивачких програма посвећених младима.</p> <p>Попуњавање упитника о информисаности младих</p>	КЗМ, Јавна и приватна гласила општине Србобран	Локална самоуправа Дом културе, НВО	100.000,00
6. Повећање броја младих који учествују у различитим видовима формалног и неформалног образовања	<p>6.1 Организовати трибине о значају неформалног образовања.</p> <p>6.2 Организовати курсеве страних језика и обуке за рад на рачунарима у оквиру КЗМ-а.</p> <p>6.3 Организовати бесплатан превоза за одлазак младих на културне едукативне манифестације.</p> <p>6.4 Организовати обуке за предаваче и тренере за спровођење неформалног образовања.</p>	<p>6.1.1 Повећан број младих који су стекли одређено образовање кроз неформалан вид образовања-минимум 25 младих у току године</p> <p>6.1.2 Два пута годишње организовати одлазак на културне манифестације које су едукативног значаја- око 30 младих у току године.</p> <p>6.1.3 Минимум 5 обучених предавача за спровођење неформалног образовања</p>	<p>Број пријављених полазника неформалног образовања</p> <p>Број младих који су успешно завршили неформално образовање</p> <p>Слике, записи и коментари са одлазака на културне манифестације</p>	Центар за социјални рад, Локална самоуправа	КЗМ, Савет за младе	120.000,00

<p>7. Подизање свести младих о значају толеранције, уважавању различитости, значају здравља и здравог начина живота.</p> <p>Развијање здравствене заштите прилагођене младима.</p>	<p>7.1 У сарадњи са ДЗ организовати превентивни центар (саветовалиште) за младе.</p> <p>7.2 Организовати јавне трибине за родитеље и младе о препознавању ефеката коришћења психоактивних супстанци и полно преносивим болестима.</p> <p>7.3 Активно укључити младе у обележавање свих значајнијих датума у календару здравља.</p> <p>7.4 Организовати јавне трибине о значају здравог начина живота.</p> <p>7.5 Организовати разне видове радионица и едукација за МНРО, сензибилисати младе на толеранцију, уважавање различитости и укључивање осетљивих група у локалну заједницу</p>	<p>7.1.1 Смањен број зависника од алкохола, психоактивних супстанци и болести зависности (коцка)</p> <p>7.1.2 Смањен број пацијената са полно преносивим болестима међу младима</p> <p>7.1.3 Повећан број добро информисаних родитеља и младих о последицама нездравог начина живота и препознавању ефеката коришћења психоактивних супстанци.</p> <p>7.1.4 Повећан број младих са разбијеним предрасудама о маргинализованим (осетљивим) групама и укљученост осетљиве групе младих у нормалан живот заједнице</p>	<p>Број младих који су информисани</p> <p>Број младих који су учествовали у активностима</p> <p>Број младих који су регистровани са проблемима болести зависности и полно преносивим болестима</p> <p>Број сензибилисаних и укључених младих у живот локалне заједнице</p>	<p>Дом здравља, КЗМ</p>	<p>Локална самоуправа. НВО, Удружења грађана које се баве осетљивим групама</p>	<p>200.000,00</p>
<p>8. Унапређење услова за безбедан живот младих на територији општине Србобран, као и унапређење социјалне политике ка младима.</p>	<p>8.1 Организовати округле столове са представницима младих и полицијске станице на тему повећања поверења младих у сектор безбедности</p> <p>8.2 Умрежити институције и организације које се баве заштитом деце и младих</p> <p>8.3 Организовати трибину за Дан безбедности са темом сузбијања насиља у примарном и ширем окружењу младих</p>	<p>8.1.1 Повећана сарадња између припадника младих и безбедоносних органа</p> <p>8.1.2 Боља информ. младих о свеукупној безбедоносној ситуацији у општини Србобран.</p>	<p>Број активности које је организовала локална КЗМ</p> <p>Број младих укључених у активности КЗМа</p> <p>Број активности које су реализоване у сарадњи са ПУ</p>	<p>Полицијска станица Србобран, КЗМ</p>	<p>НВО</p>	<p>80.000,00</p>
<p>9. Подржавање свих видова учешћа младих у спортским, рекреативним и културним активностима на свим нивоима и у свим узрастима.</p>	<p>9.1 Организовати културна дешавања за младе у МЗ Турија и Надаљ.</p> <p>9.2 Учествовати и помоћи у организовању спортских, културних и туристичких манифестација у општини.</p> <p>9.3 Побољшати</p>	<p>9.1.1 Повећан број културних дешавања у МЗ Турија и МЗ Надаљ- минимум једанпут месечно.</p> <p>9.1.2 Повећан број младих у организацији манифестација од значаја за општину Србобран</p> <p>9.1.3. Изградња терена за рекреацију</p>	<p>Број културних дешавања у организацији КЗМ-а</p> <p>Број младих који су учествовали у припремама и реализацији</p>	<p>Дом културе, КЗМ, Спортски клубови</p>	<p>Спортски савез општине Србобран, Удружења грађана</p>	<p>300.000,00</p>

	сарадњу са Спортским савезом, Домом културе и другим удружењима које организују садржаје за младе. 9.4 Изградња, санација и адаптација спортских терена и културних објеката које користе млади уз обезбеђење њихове приступачности у за особе са инвалидитетом и особе ометене у развоју. 9.5 Формирање јединствених школица спорта између спортских клубова из истих грана спорта	младих-терени при купалиштима. 9.1.4 Смањење трошкова за млађе категорије у оквиру спортских клубова	јавних догађаја у општини Број младих који остварују бесплатне спортске активности			
10. Стварање услова за квалитетније провођење слободног времена младих и повећање мобилности младих	10.1 Организовање округлих столова за подстицање НВО у учешћу у међународним фондовима који се баве разменама младих. 10.2 Учествовање на међународним и регионалним камповима за младе 10.3 Организовање бесплатних студијских путовања за најталентованије ученике из различитих области 10.4 Организовање краћих путовања за најактивније волонтере и сараднике КЗМ.	10.1.1 Учествовање на минимум пет конкурса ка међународним фондовима који се баве разменом младих 10.1.2 Студијско путовање за најталентованије ученике из различитих области-минимум 10 ученика у току године 10.1.3 Путовање за младе волонтере који су својим волонтерским радом допринели развоју и афирмацији општине.	Број младих који су остварили право на студијско/ волонтерско путовање Број пројеката са којима је КЗМ аплицирала Број успешних пројеката након аплицирања	КЗМ	Савет за младе	500.000,00
11. Непрестани развој свести код младих о значају очувања животне средине. Промоција заштићеног парка природе „Бељанска бара“	11.1 Организовање трибина о значају заштите животне средине 11.2 Организовање волонтерских акција за уклањање дивљих депонија и сређивање запуштених површина у општини 11.3 Учествовање у еколошким камповима 11.4 Обележавање свих значајних датума везаних за екологију	11.1.1 Боља информисаност младих узраста 15 до 18 година о значају очувања животне средине 11.1.2 Санација дивљих депонија и сређивање запуштених површина у општини-минимум пет локација 11.1.3 Конкретне акције за обележавање важних датума из области екологије- минимум	Број младих који су учествовали у едукацијама о заштити животне средине Број младих који су директно учествовали у еко- акцијама Број еко акција које је организовала КЗМ	КЗМ	НВО, Удружења грађана Еколошки фонд	150.000,00

	11.5 Константно унапређење услова и туристичке понуде „Бељанске बारे“	три годишње(22. април-Дан планете земље, 22. март-Светски дан воде, и 5. јун-Светски дан заштите животне средине 11.1.4. Организовање отворених радионица за младе у склопу парка природе „Бељанска бара“				
12. Умрежавање и сарадња са партнерима на регионалном, покрајинском, националном и међународном нивоу. Размена добрих искустава како би се обезбедила додатна знања и вештине за стварање квалитетнијих услуга за младе.	12.1 Регионално повезивање и сарадња младих кроз програме КзМ 12.2 Повезивање са другим међународним и НВО организацијама. 12.3 Анализа остварених пројеката и њене оправданости	12.1.1 Преузимање добрих примера из других средина и спровођење истих на територији општине Србобран 12.1.2 Израда ефикаснијих пројеката на основу претходно спроведених	Број иновативних активности успостављен их кроз КзМ Број израђених пројеката на основу искуства стеченог кроз умрежавање актера	КзМ	Регионална КзМ Покрајински секретеријат за спорт и омладину	50.000,00

<p><i>Анекс 2</i> <i>Годишњи план активности за период 2024. – 2027.годину</i></p>					
<i>ПРИОРИТЕТ</i>	<i>Активности</i>	<i>Очекивани резултат</i>	<i>Индикатор</i>	<i>Реализатори активности</i>	
				<i>Надлежни институција</i>	<i>Партнерске организације</i>
1. Унапређење рада КЗМ	Реализација активности у складу са Стандардима рада локалних КЗМ (МОС)	Ефикасно спровођење локалне омладинске политике	У складу са Стандардима рада КЗМ-а	Локална самоуправа	Савет за младе
2. Повећање броја запослених младих особа унапређењем квалитета информисања младих особа и младих предузетника о могућностима запошљавања и самозапошљавања у приватном и јавном сектору	Успостављање сервиса Радне праксе за младе незапослене Успостављање сервиса Академске мреже евиденције студената	Ефикасније запошљавање младих	Број младих на радној пракси Број младих студената на евиденцији Академске мреже	КЗМ	Центар за социјални рад, Национална служба за запошљавање
3. Стварање једнаких услова за рад и запошљавање младих као и обезбеђивање механизма заштите од селективног запошљавања у приватном и јавном сектору	Успостављање сервиса радне праксе Успостављање сервиса Академске мреже евиденције студената	Ефикасније запошљавање младих са различитом стручном оспособљеношћу	Број младих запослених у приватном и јавном сектору	КЗМ, Локална самоуправа ,	Удружење приватних предузетника
4. Промоција волонтеризма и повећање броја младих који се баве волонтеризмом	Успостављање рада општинског Волонтерског центра	Ефикасније спровођење волонтерских акција	Број младих укључених у волонтерске активности	КЗМ, Локална самоуправа	НВО, Савет за младе
5. Унапређивање информисаности младих на свим нивоима и из свих области	Формирање општинског ИНФО пулта	Ефикасније и правовремено информисање младих	Број младих који су информисани о дешавањима у општини	КЗМ, Јавна и приватна гласила општине Србобран	Локална самоуправа Дом културе, НВО
6. Повећање броја младих који учествују у различитим видовима формалног и неформалног образовања	Успостављање континуираног програма рада Омладинског луба	Ефикасније дошколовање младих	Број младих са стеченим стручним звањима	Центар за социјални рад, Локална самоуправа	КЗМ, Савет за младе
7. Подизање свести младих о значају толеранције, уважавању различитости, значају здравља и здравог начина живота. Развијање здравствене заштите прилагођене младима.	Успостаљен рад Здравственог саветовалишта за младе у координацији КЗМ-а и дома Здравља	Ефикаснија здравствена заштита младих, укљученост осетљивих група у живот локалне заједнице	Број младих који користе услуге здравствене заштите прилагођене младима, Број младих из осетљивих група укључених у живот заједнице	Дом здравља, КЗМ	НВО, Локална самоуправа
8. Унапређење услова за безбедан живот младих на територији општине Србобран, као и унапређење социјалне политике ка младима.	Успостављање СОС телефона и Саветовалишта за младе у случају кризних ситуација	Ефикасније спречавање насиља и агресивног понашања	Број младих који учествују на унапређењу безбедности и подизању социјалног аспекта младих	Полицијска станица Србобран, КЗМ	НВО
9. Подржавање свих видова учешћа младих у спортским, рекреативним и културним активностима на свим нивоима и у свим узрастима.	Успостављен ресор за спорт и културу при КЗМ и младе из општина окружења	Ефикасније организовање спортских и културних дешавања	Број младих у организационим одборима спортских и културних дешавања	Дом културе, КЗМ, Спортски клубови	Спортски савез општине Србобран, Удружења грађана

10. Стварање услова за квалитетније провођење слободног времена младих и повећање мобилности младих	Повећање активности у оквиру Омладинског клуба до испуњења оперативног циља	Ефикасније и корисније провођење слободног времена	Број активности које се организују и њихов утицај на младе	КЗМ	Савет за младе
11. Непрестани развој свести код младих о значају очувања животне средине. Промоција заштићеног парка природе „Бељанска бара“	Успостављен рад Здравственог саветовалишта за младе у координацији КЗМ-а и Дома Здравља	Ефикаснија заштита животне средине Ефикасније спровођење промоције „Бељанске баре“	Број младих укључен у еколошке кампове и промотивне активности	КЗМ	НВО, Удружења грађана Еколошки фонд
12. Умрежавање и сарадња са партнерима на регионалном, покрајинском, националном и међународном нивоу. Размена добрих искустава како би се обезбедила додатна знања и вештине	Успостављена стратешка партнерства са ЕУ партнерима и ЕУ општинама сличних потреба и ресурс	Ефикаснији рад КЗМ-а на локалном нивоу	Број активности КЗМ	КЗМ	Регионална КЗМ Покрајински секретеријат за спорт и омладину
13. Развој социјалног предузетништва за запошљавање младих са инвалидитетом и младих из друштвено осетљивих група	Успостављен организациони облик социјалног предузетништва у којем су запослени младе особе са инвалидитеом и особе издруштвено осетљивих група	Повећан број запослених младих са инвалидитетом и младих из друштвено осетљивих група, смањење сиромаштва	Број запослених младих са инвалидитетом и из друштвено осетљивих група	КЗМ	Локална самоуправа, Центар за социјални рад, Удружења за рад са особама из осетљивих друштвених група,