



Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
**ОПШТИНА СРБОБРАН**  
Општинска управа

Број: 001265995 2024 08910 004 005 000 001

Дана: 04.04.2024. године

**21480 Србобран, Трг слободе 2**  
**(: 021/730-020; Факс: 021/731-079**  
**Е-mail: [srbobran@eunet.rs](mailto:srbobran@eunet.rs)**

На основу члана 106. став 3. Статута општине Србобран („Службени лист општине Србобран“, број 4/2019, 20/2019 и 6/2022), члана 5. став 1. тачка 3 и члана 7. Одлуке о јавним расправама („Службени лист општине Србобран“ број 10/2022), Начелник Општинске управе Србобран упућује

#### **ЈАВНИ ПОЗИВ**

#### **ГРАЂАНИМА, УДРУЖЕЊИМА, СТРУЧНОЈ И ОСТАЛОЈ ЈАВНОСТИ ЗА УЧЕШЋЕ У ЈАВНОЈ РАСПРАВИ О ПРЕДЛОГУЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН ЗА 2024, 2025 и 2026. ГОДИНУ**

**Предмет јавне расправе:Предлог Локалног акционог плана за запошљавање у општини Србобран за 2024, 2025 и 2026. године.**

**Трајање јавне расправе:** Јавна расправа ће трајати у периоду од 04.04.2024.-19.04.2024. године.

**Начин објављивања Јавног позива за учешће у јавној расправи:** Јавни позив за учешће у јавној расправи ће се објавити на званичној интернет презентацији општине Србобран [www.srbobran.rs](http://www.srbobran.rs) као и на огласној табли општине Србобран.

**Упутство за учешће у јавној расправи:** Предлоге, сугестије и примедбе сва заинтересована лица могу доставити у писаном облику на адресу: Општина Србобран, Трг слободе број 2, 21480 Србобран, са назнаком „За јавну расправу о ПредлогуЛокалног акционог плана за запошљавање у општини Србобран за 2024, 2025 и 2026. године.

**Саставни делови Јавног позива: Предлог Локалног акционог плана за запошљавање у општини Србобран за 2024, 2025 и 2026. године.**

О току расправе, Одељење за јавне службе, управу, заједничке послове и људске ресурсе сачиниће извештај који садржи све благовремене предлоге, сугестије и примедбе достављене према наведеном упутству. Извештај о јавној расправи објавиће се на званичној интернет презентацији општине Србобран, као и на огласној табли општине Србобран.

**Контакт особа задужена за спровођење јавне расправе:** Сања Тодоровић- Послови маркетинга, промоција инвестиција и заштита животне средине

**Контакт телефон:** 021/730-020, локал144.

**НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ  
СРБОБРАН**

**Данијела Вујачић**

На основу члана 46 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“, број 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон, 47/2018 и 111/2021- други закон), члана 67 Статута општине Србобран („Службени лист општине Србобран“, број 4/2019, 20/2019 6/2022, члана 2 и 38 Одлуке о Општинском већу Србобран („Службени лист општине Србобран“ број 10/2008 и 10/2017) и члана 66 став 1 Пословника Општинског већа општине Србобран („Службени лист општине Србобран“, број 2/2009, 11/2017 и 26/2017), Општинско веће на ----- седници, одржаној дана -----2024. године, донело је

**О Д Л У К У**  
**О Д О Н О Ш Е Њ У Л О К А Л Н О Г А К Ц И О Н О Г П Л А Н А З А**  
**ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН ЗА 2024, 2025 и 2026.**  
**ГОДИНУ**

**I**

Општинско веће Општине Србобран доноси Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2024, 2025 и 2026. године.

**II**

Саставни део ове Одлуке чини Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2024, 2025 и 2026. године.

**III**

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Србобран“.

**ОПШТИНА СРБОБРАН**  
**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ**  
**Број: -----2024-III**  
**Дана: -----2024. године**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**ОПШТИНСКОГ ВЕЋА СРБОБРАН**  
**Радивој Дебељачки**

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН  
ЗА 2024, 2025 и 2026. ГОДИНУ.**

Општина Србобран, април2024. године

**Листа скраћеница**

ЛАПЗ=Локални акциони план запошљавања

ЛСЗ =Локални савет за запошљавање

НАПЗ= Национални акциони план запошљавања

НСЗ = Национална служба за запошљавање

SWOT =*Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats* (снаге, слабости, шансе, опасности)

**I УВОД**

Општина Србобран је у протеклом периоду израдила и спровела локални акциони план запошљавања за 2012, 2013, 2014, 2015,2017, 2018. 2019. 2020, 2021, 2022 и 2023 годину. Реализоване су мере дефинисане ЛАПЗ за наведене године у партнерству општине Србобран, Аутономне Покрајине Војводине и Националне службе за запошљавање.

У 2012. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран, реализоване су мере ангажовања приправника и јавни радови.

- Кроз меру ангажовања приправника је уписано 3 приправника у Општинској управи Србобран, на период од годину дана,
- Кроз меру јавних радова ангажовано је 60 радника на 2 месеца (радове је спроводила ЈП „Дирекција за урбанизам и изградњу општине Србобран“),
- За реализацију ових мера утрошено је 6.500.000,00 динара, од чега је општина Србобран издвојила 3.500.000,00 динара, а АПВ 3.000.000,00 динара.

У 2013. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран реализоване су две мере активне политике запошљавања и то јавни радови и стручна пракса.

Кроз јавне радове ангажовано је 3 лица на 4 месеца, 4 лица на 5 месеци и 4 лица на 2 месеца. Мера је реализована у оквиру Центра за социјални рад општине Србобран, „Бисер“ Удружење за помоћ ментално недовољно развијеним особама општине Србобран и Удружење рома „8 април“ општине Србобран.

- Кроз меру стручне праксе ангажована су 3 лица са високом стручном спремом и једно лице са средњом стручном спремом у Општинској управи Србобран,
- За реализацију мера активне политике запошљавања општина Србобран је обезбедила средстава у износу од 1.680.000,00 динара, а од АПВ је издвојила 1.000.000,00 динара,

У 2014. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран реализоване су три мере активне политике запошљавања и то јавни радови, стручна пракса и програми обуке на захтев послодавца.

- Кроз јавне радове ангажовано је 6 лица на 6 месеци и 5 лица на 2 месеца. Мера је реализована у оквиру Центра за социјални рад општине Србобран, Удружења „У корак са светом“, Општина Србобран и Удружења Рома „8 април“ општине Србобран.
- Кроз меру стручне праксе ангажована су 2 лица са високом стручном спремом (у Установи за предшколско васпитање и образовање „Радост“ Србобран) и 2 лица са средњом стручном спремом (Општој земљорадничкој задрузи Србобран и Агромаус ДОО Надаљ).
- Кроз меру обуке на захтев послодавца средстава су додељена: Метал-х доо Турија и “Шврћа” доо за промет роба,
- За реализацију мера активне политике запошљавања општина Србобран је обезбедила средстава у износу од 1.426.000,00 динара, а АПВ 1.000.000,00 динара,

У 2015. години, мере активне политике запошљавања спровођене су у сарадњи са Националном службом за запошљавање. У питању су биле следеће мере: јавни радови, субвенција за запошљавање, програм стручне праксе и програм стицања практичних знања код приватног послодавца.

-за реализацију наведених мера општина Србобран је обезбедila 1.000.000,00 динара, а Национална служба за запошљавање (на основу Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2015. години који је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања од 25.05.2015. године) износ од 923.076,92 динара.

У 2016. години нису спровођене мере активне политике запошљавања.

У 2017. години, из буџета општине Србобран издвојено је 3.000.000,00 динара, а из буџета Републике Србије, путем Националне службе за запошљавање, добијена су средства у висини од 2.935.000,00 динара. Дакле, укупан износ средстава којима су финансиране мере активне политике запошљавања у 2017. години износио је 5.935.000,00 динара и овим средствима финансиране су мере: samozapoшљавање - за 2 лица, јавни радови - укупно 35 лица ангажованих на период од 3 месеца и стручна пракса- за 1 лице са ВСС и 3 лица са ССС.

У 2018. години, из буџета општине Србобран издвојено је 2.622.946,50 динара, а из буџета Републике Србије, путем Националне службе за запошљавање, добијена су средства у висини од 2.520.085,86 динара. Дакле, укупан износ средстава којима су финансиране мере активне политике запошљавања у 2018. години износио је 5.143.032,36 динара и овим средствима финансиране су мере: samozapoшљавање - за 5 лица; јавни радови - укупно 24 лица ангажованих на период од 4 месеца; и стицање практичних знања- за 1 лице на шест месеци. Средства су издвојена и за меру: запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, али је подносила пријаве за ову меру одустао од поднетог захтева.

У 2019. години, из буџета општине Србобран издвојен је износ од 2.925.600,00 динара. У 2019. години, Општина Србобран, спроводила је мере активне политике запошљавања, самостално, без удруживања средстава са средствима из других извора. Из наведеног износа, финансиране су мере: јавни радови, за 9 лица, на период од 5 месеци ангажовања, те је утрошено 2.385.000,00 динара и стручна пракса, за једно лице са ССС и једно лице са ВСС, те је за ову меру утрошено 540.600,00 динара.

У 2020. години, из буџета општине Србобран издвојен је износ од 4.554.477,00 динара. У 2020. години, Општина Србобран, спроводила је мере активне политике запошљавања, самостално, без удруживања средстава са средствима из других извора. Из наведеног износа, финансиране су мере: јавни радови, за 10 лица, на период од 5 месеци ангажовања, те је утрошено 2.596.077,00 динара, стручна пракса, за два лица са ССС и једно лице са ВСС, те је за ову меру утрошено 1.208.400,00 динара као и samozapoшљавање - за 3 лица, те је за ову меру утрошено 750.000,00 динара.

У 2021. години, из буџета општине Србобран издвојено је 1.063.800,00 динара, а из буџета Републике Србије, путем Националне службе за запошљавање, добијена су средства у висини од 936.200,00 динара. Дакле, укупан износ средстава којима су финансиране мере активне политике запошљавања у 2021. години износио је 2.000.000,00 динара и овим средствима финансиране су мере: samozapoшљавање - за 8 лица;

У 2022. години, из буџета општине Србобран издвојено је 1.446.390,00 динара, а из буџета Републике Србије, путем Националне службе за запошљавање, добијена су средства у висини од 1.253.610,00 динара. Дакле, укупан износ средстава којима су финансиране мере активне политике запошљавања у 2022. години износио је 2.700.000,00 динара и овим средствима финансиране су мере: samozapoшљавање - за 9 лица;

У 2023. години, из буџета општине Србобран издвојено је 1.500.000,00 динара, а из буџета Републике Србије, путем Националне службе за запошљавање, добијена су средства у висини од 1.500.000,00 динара. Дакле, укупан износ средстава којима су финансиране мере активне политике запошљавања у 2021. години износио је 3.000.000,00 динара и овим средствима финансиране су мере: samozapoшљавање - за 10 лица;

Локални акциони план запошљавања за 2024. 2025 и 2026 годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2024. 2025. и 2026 години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017- други закон и 49/2021). У складу са овим законом, на нивоу локалне самоуправе формиран је Локални савет за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ). ЛСЗ преузима улогу стратешког актера који својим активностима промовише националну стратегију запошљавања и регионалног развоја, у циљу повећања запослености на локалном нивоу.

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености (члан 59) прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

- Буџета Републике Србије;
- Средства територијалне аутономије и локалне самоуправе;
- Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
- Доприноса за случај незапослености;
- Других извора у складу са законом.

Утврђена је и могућност (члан 60) да локална самоуправа која локалним акционим планом запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за суфинансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, посредством Националне службе за запошљавање (НСЗ), за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера<sup>1</sup>.

Истим Законом одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање, те је дефинисан њихов положај и надлежност (чланови 7-27).

Покрајинском скупштинском одлуком о покрајинској управи<sup>2</sup>, одређено је да је носилац послова запошљавања и спровођења политике запошљавања на територији АП Војводине Покрајински секретаријат за привреду и туризам.

У оквиру НСЗ, ради ефикасног обављања послова у АП Војводини образована је Покрајинска служба за запошљавање (ПЗС) која координира рад осам филијала за запошљавање, које су организоване по областима.

Национални акциони план запошљавања (НАПЗ) утврђује критеријуме за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима (ЛАПЗ).

**ЛАПЗ** мора бити у сагласности са Националним акционим планом запошљавања (НАПЗ), односно са Покрајинским акционим планом запошљавања (ПАПЗ).

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, као и све релевантне институције и актери.

Према члану 41. Закона, при изради ЛАПЗ-а за 2024, 2025 и 2026. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (**„Службени гласник РС”, број 22/24**) и Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број **18/21 и 36/21-исправка**).

Свет се у 2020. години суочио са тешким економским последицама глобалне здравствене кризе изазване пандемијом коронавируса. Од марта 2020. године када је потврђен први случај вируса у Републици Србији на снази су епидемиолошке мере различитог степена ограничења. Од потпуног „затварања” у првих месец и по дана пандемије, до релативно нормалног функционисања економије уз придржавање мера превенције у циљу успоравања ширења пандемије.

<sup>1</sup> Услов за одобравање суфинансирања програма и/или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални Савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма и/или мера.

<sup>2</sup> „Сл. лист АП Војводине“, бр. 37/2014, 54/2014, 37/2016 - др. одлука

Србија као мала и отворена економија дели судбину других земаља у погледу борбе са економским последицама пандемије. Шок који је погодио глобалну економију према првим проценама највећи је од Другог светског рата. ЕУ која је наш најважнији спољнотрговински партнер, али и групација земаља из које долази највише страних директних инвестиција ће у 2020. години забележити најгоре економске резултате од оснивања, док се за 2021. годину предвиђа тек умерен опоравак.

Влада Републике Србије усвојила је Фискалну стратегију за 2021. годину са пројекцијама за 2022. и 2023. годину. Република Србија је правовремено одговорила на изазове које је пред економску, пре свега фискалну политику поставила здравствена криза. Смањена спољна тражња и увођење ванредног стања 15. марта 2020. године неминовно су се одразиле и на домаћу привреду. Иако под утицајем ових фактора иницијално пројектовани привредни раст у 2020. години није био остварен, пад економије од само 1,0% представља један од најбољих резултата у Европи. Томе је у највећој мери допринела достигнута фискална равнотежа, ценовна и финансијска стабилност у претходном периоду, које су омогућиле креирање свеобухватног економског пакета подршке привреди и становништву, чиме је очувана макроекономска стабилност.

Опоравак економске активности потпомогнут је донетим мерама Владе и Народне банке, постепеним опоравком спољне тражње услед отварања економија и ублажавањем здравствених мера. Правовремено спровођење пакета економске помоћи привреди и становништву утицало је на фискалну позицију земље, што је уз смањене приходе буџета услед успоравања економске активности изазване пандемијом, имало за последицу повећање фискалног дефицита на 8,9% БДП и привремено повећање јавног дуга на око 59% БДП. Повећана експанзивност фискалне политике није нарушила одрживост јавних финансија. Истовремено, адекватна и правовремена реакција монетарне политике је обезбедила довољну ликвидност становништву и привреди, уз стабилно и предвидиво кретање инфлације и релативну стабилност девизног курса.

Успех економског пакета верификован је изостанком негативних ефекта пандемије на тржиште рада, очувана су радна места и зараде, како у приватном тако и у јавном сектору. Истовремено, планирано повећање пензија и зарада у јавном сектору у 2021. години неће угрозити успостављену макроекономску равнотежу и допринеће бржем опоравку домаће тражње. Поред тога, активним учешћем у социјално-економском дијалогу повећана је минимална цена рада на начин који неће додатно оптеретити привреду нити негативно утицати на њену конкурентност, а са интенцијом да се обезбеди инклузивни привредни раст и креира амбијент социјалне кохезије. Мере које у свом фокусу имају ублажавање последица пандемије остају приоритет креатора економске политике и у наредном периоду. Поред тога, напори су усмерени на интензивирање реформских процеса, како би се обезбедио континуитет побољшања привредног окружења, напретка на међународним листама конкурентности и даљег подизања кредитног рејтинга земље.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Решавање проблема у области запошљавања на територији локалне заједнице подразумева креирање локалне политике запошљавања и програма и мера активне политике запошљавања у складу са локалним потребама и могућностима.

ЛАПЗ представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. Документ је локалне самоуправе у којем се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у локалној средини ради одржања или повећања запослености и смањења незапослености.

Циљеви израде ЛАПЗ су:

- идентификовање проблема,
- препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености,
- дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су:

- какво је стање на тржишту рада у локалној заједници,
- шта је утицало на такво стање,
- какве су перспективе,
- које су мере на располагању,
- који ће ефекти бити постигнути.

Легислативни оквир ЛАПЗ налази у:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др. Закон и 49/2021)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 73/2019)
- Уредба о правилима и условима за доделу помоћи мале вредности ( de minimus помоћи) („Службени гласник РС”, број: 23/2021)
- Уредба о садржини и облику пријаве државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 15/2023)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/2009, 32/2013 и 14/2022- др. Закон)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број: 129/2007, 83/2014, 101/2016- др. Закон, 47/2018 и 111/2021- др. Закон)
- Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину („Службени гласник РС”, број 104/2014)
- Национална Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС” , број 18/21 и 36/21 – исправка)
- Национални Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС” , број 22/24)

ЛСЗ дао је позитивно мишљење на документ и упутио га на усвајање Општинском већу, у складу са Законом о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број: 129/07, 83/14, 101/2016- др. Закон, 47/2018 и 111/2021 – др. Закон), као и Статутом Општине Србобран (“Службени лист општине Србобран” број 4/2019, 20/2019 и 6/2022).

#### Чланови Радне групе за израду Локалног акционог плана општине Србобран:

1. Зарић Милица, заменик Председника општине Србобран
2. Здравко Шандин, представник независног синдиката
3. Наташа Николић, Национална служба за запошљавање
4. Ђорђе Џеков, Представник послодавца
5. Фуско Маријана, Руководилац Одељења за привреду буџет и финансије

## **II ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ**

Општина Србобран заузима средишњи део Бачке и простира се на површини од 284 км<sup>2</sup>. Географски положај општине је врло повољан. Општина Србобран је подједнако удаљена од три државне границе (Румунија, Мађарска и Хрватска). Са привредним центрима у околини повезана је саобраћајницама, магистралним и регионалним путевима. Воденим путем тј. Великим бачким каналом, Србобран је преко Дунава и Тисе повезан са светским воденим путевима. Поред овог водотока кроз нашу општину протиче и река Криваја. Просторне и саобраћајне везе између насеља у општини такође су добре, а остварују се преко једне општинске саобраћајнице Србобран-Турија-Надаљ.

Изразито повољан геосаобраћајни положај општине Србобран није искоришћен и представља потенцијал њеног даљег развоја.

Према попису становништва из 2022. године општина Србобран има 14.350 становника, од којих је 67,71%, српске националности, 18,18% мађарске националности и 14,11% представника осталих националних заједница.

Табела 1 ПриказстановништваопштинеСрбобранпополнојистароснојструктури по попису из 2022.године. Извор РЗС

Старосна структура											
пол	укупно	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
м	7016	387	375	390	393	387	419	449	491	460	477
ж	7334	352	373	396	387	351	408	438	420	443	428
збир	14350	739	748	786	780	738	827	887	911	1089	1182
Старосна структура											
пол	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 и више	пуноле. становв	просечна старост	
м	481	509	553	526	373	177	102	67	5638	41,4	
ж	489	538	591	582	461	299	233	145	5981	44,3	
збир	970	1047	1144	1108	834	476	335	212	11619	42,9	

Општа демографска ситуација на подручју општине Србобран је неповољна, присутна је ниска стопа наталитета и фертилитета, негативан природни прираштај (виши од војвођанског просека) и висок индекс старења. Према попису из 2022. године 4.109 становника (28,63%) има преко 60 година док деце и омладине до 19 година има 3053.

Када је у питању образовна структура становништва у општини Србобран, према попису из 2022.године без школске спреме је евидентирано 197 лица, са средњим образовањем 6544 лица и са високим образовањем 825 лица. У погледу компјутерске писмености 3357 су компјутерски неписмена лица, делимично познавање рада на рачунару има 4695 становништва док 4004 чине лица којасу се изјаснила да су компјутерски писмена.

И поред низа компаративних предности, привреда општине је у релативној стагнацији. Друштвена превирања настала у последњој деценији двадесетог века, упоредо са престанком рада "Елана", основног покретача привреде наше средине, рефлектовала су се на живот свих грађана општине. Значајан број незапослених и ниска примања радника утицала су на пад животног стандарда. Међутим, последњих пар година стварају се предуслови за унапређење стања у овој области.

Ослањајући се на расположиве ресурсе и крећући се у домену расположивих законских регулатива, локална управа предузима стимулативне мере за унапређење живота грађана. Узимајући у обзир богату пољопривредну традицију и чињеницу да је изразито пољопривредна општина, стратешко је опредељење креирање стабилне и развојне привредне структуре и формирање агроиндустријског комплекса који ће бити везан првенствено за локално сировинско залеђе.

Општина Србобран је мултиетничка заједница у којој равноправно живе и раде представници различитих националних група. Захваљујући свом географском положају, плодном земљишту и богатој традицији у пољопривредној производњи, богатој историји, мултиетничкој и мултикултурној традицији, сматрамо да ресурси наше општине у значајној мери превазилазе њена ограничења, те да у нашој средини живе грађани спремни и способни да помогну и учине своју средину лепшом, богатијом и пријатнијом за живот.

### III АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Као основа за опис и анализу стања привреде у општини Србобран коришћени су подаци Републичког завода за статистику, Агенције за привредне регистре, Националне службе за запошљавање, као интерни подаци општине Србобран. Сагледавањем основних индикатора привредног развоја извршена је анализа привредне развијености општине Србобран.

Према степену привредне развијености, општина Србобран припада III групи недовољно развијених јединица локалне самоуправе, чији је степен развијености у распону 60% - 80% републичког просека. Структура привреде је такође неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде у односу на учешће индустрије у поређењу са Јужнобачким округом или са АП Војводином. Пољопривредни гигант "Елан" (и уз њега везана прехранбена индустрија), који је запошљавао највећи број радно способног становништва престао је са радом 2009. године. Последице пропадања "Елана" одразиле су се негативно на целокупну привреду општине Србобран, и довеле су до високог нивоа незапослености. Привредна друштва и микро, мала и средња предузећа у приватном власништву у општини нису још увек довољаног капацитета да у значајнијој мери апсорбују велики број незапослених настао престанком рада "Елана". „SCOM“ д.о.о. предузеће за производњу, трговину и услуге, које је основано 2003. године као фирма која се бави трговином пољопривредним производима, семенском робом и инвестицијама 2013. године преузело је Еланову фабрику за прераду воћа и поврћа. У оквиру „SCOM“-а послују три компаније чланице, синергетски повезане у пословни систем, при чему две послују на подручју општине Србобран и то „BSP“ д.о.о. (Best Seed Producer) и „Cold-Storage“ д.о.о. „BSP“ д.о.о. је дорадни центар за производњу и пласирање семенске робе који запошљава око 70 радника, а њихова основна делатност је дорада и паковање семена ратарских култура, док је „Cold-Storage“ д.о.о.сертификован за услужно складиштење свежих и смрзнутих прехранбених производа. Имајући у виду да је "Елан" запошљавао преко 1000 запослених, прелазак једног његовог дела у власништво „SCOM“-а, у овом моменту не може да смањи висок степен незапослености, нити да одговори потребама општине за развојем прерађивачке индустрије, као надоградње пољопривредне производње.

### **Анализа локалне економске ситуације**

Према подацима из новембра 2020. године добијеним из Агенције за привредне регистре број привредних друштава према годинама је следећи:2013-120; 2014-123; 2015-128; 2016-126; 2017-130; 2018-134; 2019-135; 2020-124;2021-127;2022-130,2023-128 У периоду 2013-2022 број предузећа порастао је за 15 односно за 11.25% и то је указивалона присуство позитивног тренда оживљавања привреде, смањење незапослености и раста запошљавања у општини. Међутим услед проглашења пандемије COVID-19 у 2020. години број привредних друштава се смањио за чак 11.

Укупан број микро, малих, средњих предузећа (у даљем тексту ММСП) регистрованих на територији општине Србобран износи 679 предузетника. Број предузетника у претходном периоду (2013-493; 2014-501; 2015-494; 2016-503; 2017-512; 2018-510; 2019-548; 2020-572; 2021-594; 2022-621,2023-679) порастао је за 79 што износи 16,02% и то је велики помак, јер је до 2018. године пораст процентуално гледано износио свега 3.45%. Међутим и даље постоји потреба за интензивнијим подстицањем самозапошљавања и стварањем повољне климе за развој предузетништва.

Највећи број привредних друштава бави се пољопривредном делатношћу, затим делатношћу трговине на велико и мало, грађевинском делатношћу и пословима везаним за производњу грађевинског материјала, друмским превозом терета, производњом прехранбених производа, а у мањем броју су заступљена предузећа у оквиру делатности стручне, иновационе и техничке делатности. У осталим привредним делатностима, број привредника је изузетно низак.

Највећи број ММСП регистрован је у делатности која се бави неким видом грађевинских радова, чак 15,73%, друга по заступљености је трговина на велико и мало, потом друмски и остали превоз, а потом услуге ресторана, хране и пића. Следи поправка моторних возила, производња хране, а затим остале делатности из стручне, консултантске, иновационе и техничке области. У односу на привредна друштва овде је присутан значајан број предузетника у делатности грађевинарства, док је број предузетника у делатности пољопривреда, шумарство и рибарство, низак из разлога што су скоро сви предузетници који се баве пољопривредом регистровани као пољопривредна газдинства, а не као предузетници.

Анализом просторног размештаја привредних капацитета увиђа се концентрација у општинском центру, док су у насељеним местима Турија и Надаљ заступљене пољопривреда, а потом и услужне делатности.

Трговина у општини Србобран је релативно добро развијена. С обзиром на високо учешће пољопривреде у укупној структури привреде, највише се тргује аграрним производима, и то првенствено ратарским продуктима. Пласман пољопривредних производа обавља се углавном посредством земљорадничких задруга. Трговину робом широке потрошње обављају неколико трговинских предузећа која према укупном броју запослених припадају категорији малих предузећа и самосталне трговинске радње. Грађевинарство у општини Србобран одвија се путемпословања приватних грађевинских предузећа. Такође, постоји знатан број регистрованих самосталних фирми које пружају грађевинске услуге. Иако у општини Србобран постоји богата традиција занатства, број занатских радњи из године у годину опада, а анализа показује да њихова структура не покрива све потребе становништва.

Анализа структуре и обима угоститељских објекта показује да су највише заступљени угоститељски објекти који пружају услуге пића. Постоје 4 угоститељска објекта који пружају услуге исхране и смештаја који су разврстани у сеоско-туристичко домаћинство.

У Србобрану такође постоји 5 угоститељски објекат који пружа само услуге смештаја.

Актуелно, индустријска производња је у стагнацији, а базира се на постојећим производним капацитетима. Ипак, долази до постепеног развита нове индустријске производње, који се у наредном периоду очекује у већем обиму. У жељи да ревитализује производњу и повећа запосленост на територији Општине, локална самоуправа формирала је и интензивно ради на повећању капацитета ИНДУСТРИЈСКЕ ЗОНЕ У ЈУЖНОМ ДЕЛУ која је у рубном подручју грађевинске зоне Србобрана и налази се крај државног пута другог А реда број 100 и државног пута другог А реда број 115, заузима простор од око 90 ха од којих је око 30 ха у јавној својини. Ова зона је комунално опремљена (хидрантска мрежа и нове трафостанице).Саобраћајним решењем обезбеђује се одговарајући приступ свакој парцели, као и могућност изградње индустријских колосека и развоја неопходних пристанишних садржаја. Решења осталих инфраструктурних система (вода, електроенергетска и ТТ мрежа, гас) постављена су тако да побољшавају услове рада постојећих капацитета и пружају све неопходне услове за рад нових капацитета.

Планом озелењавања обезбеђују се одговарајуће заштите зелене површине, као и површине намењене побољшању естетских карактеристика простора.

Општа оцена је да остварени степен привредне развијености општине није на задовољавајућем нивоу. Међутим иако је структура привреде неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде у односу на индустријску производњу, уочава се тренд смањења незапослености у претходним годинама.

Табела 2 **Стање на тржишту рада**

Број становника (попис 2022.)	14350
Регистрована запосленост према општини рада-2022.година	3348
Радно способно мушко становништво - Попис 2022	2560
Радно способно женско становништво - Попис 2022.	1957
Пораст или пад становништва 2011. - 2022.	1967
Удео жена у укупном броју запослених (%), 2022.	58,45%
Број запослених на 1000 становника, 2022. - годишњи просек	34.7%
Лица која самостално обављају делатност (2022.)	912

Табела 3 Стање запослених по секторима према општини рада по попису из 2022. године.

СЕКТОР	2022.година
Пољопривреда, шумар. рибарство	363
Рударство	27
Прерађивачка индустрија	558
Снабдевање ел.енергијом, гасом и паром	85
Снабдевање водом и управљање одпадним водама	60
Грађевинарство	235
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	718
Саобраћај и складиштење	125
Услуге смештаја и исхране	83
Информисање и комуникације	14
Финансијско делатности и делатност осигурања	26
Пословање са некретнинама	2
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	115
Административне и помоћне услужне делатности	8
Државна управа и соц.осигура.	183
Образовање	181
Здравство и соц.заштита	184
Уметност, забава и рекреација	36
Остале услужне делатности	79
Лица запослена код предузетника	266
УКУПНО	3348

Табела 4. Кретање незапослености у последњих дванаест година

Година	Број незапослених	Број незапослених жена
2011	3019	1607
2012	3076	1641
2013	3148	1689
2014	2606	1411
2015	2440	1353
2016	2362	1301
2017	1851	1003
2018	1478	800
2019	1499	1002
2020	1390	757
2021	1484	813
2022	1169	788

На основу података приказаних у Табели 4. видимо да је је у периоду 2011-2016. било много више грађана Србобрана пријављених на НСЗ у односу на период 2016-2021. У односу на 2011. годину број незапослених лица се смањио за 50.9% што је изузетан резултат. Смањење незапослености у општини Србобран резултат је отварања нових привредних друштава на територији општине Србобран (нпр. у последње четири године у Србобрану су своју производњу отпочели Техника МБ и СД Текстил са око 100 нових радних места), као и ММСП, а осим тога дошло је и до запошљавања значајног броја незапослених у фирмама Лир и Аптив у Новом Саду, у 2017 и 2018. години.

Табела 5 SWOTанализа нивоа ризика на тржишту рада

<b>S– снаге</b>		<b>W– слабости</b>			
<b>1.</b>		<b>Развијеност локалне заједнице и стање привреде</b>			
	а	постојање стратеги и предузетн је развоја и секторске стратегије за мала и средња предузећа ике	а	неразвијена привредна структура(висок удео највеће гране/грана уБДП)	
	б	Активност савета за запошљавање	б	Затварање предузећа	
<b>2</b>		<b>Демографска структура</b>			
	а	Висок удео младих у радно снази	а	висока просечна старост становништва	
<b>3</b>		<b>Квалификациона структура</b>			
	а	Писменост становништва	а	Висок удео неквалификованих	
			б	непоклапање структуре квалификација и потреба привреде	
<b>4</b>		<b>Стање на тржишту рада</b>			
	а	висока мобилнострадне снаге	а	висока стопа незапослености	
	б	Спремност за рад незапослених	б	Постојање дугорочне незапослености	
			в	Висок удео младих међу незапосленима	
<b>5</b>		<b>Конкурентске локалне заједнице</b>			
	а	Техничке опремљености и постојањаодговарајуће инфраструктуре (путна мрежа, локални саобраћај, водоводи сл.);	а	одсуство привлачења страних директних инвестиција	
	б	изграђене (тзв. слободне)зоне;	б	распарчаности/организованости привредника;	
<b>6</b>		<b>Ниво развијености приватног сектора</b>			
			а	Недостатак средстава за инвестирање	
			б	Неразвијеност локалног тржишта	
		<b>О– шансе</b>		<b>Т– опасности</b>	
<b>1.</b>		<b>Економска ситуација</b>			
	а	Повећање производње	а	инфлација	
	б	Повећање просечне зараде	б	Прекид ранијих економских односа	
<b>2</b>		<b>Услови пословања</b>			
	а	изградња инфраструктуре	а	висока каматна стопа	
	б	Поједностављење процедуре за Започињање бизниса	б	недостатак капитала за кредитирање	
			в	високи трошкови увођења нове технологије и виших квалификација	
			г	Смањење броја радних места кроз пропадање нових фирми	
			д	Последице пандемије изазване covid 19	
<b>3</b>		<b>Отварање нових радних места</b>			
	а	привлачења страних директних инвестиција и отварања нових предузећа;			
	Б	развоја приватног сектора и отварања нових радних места;			
	в	Развоја сектора услуга; и			
	г	развоја пољопривреде.			
<b>4</b>		<b>Друге потенцијалне опасности</b>			

## IV ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

У поступку дефинисања циљева и приоритета посебно је посвећена пажња групама и лицима који сnose већи ризик од дугорочне незапослености, или је стопа њихове незапослености изнад просека.

На територији јединице локалне самоуправе свакако се појавио низ значајних проблема у вези са запошљавањем које би требало решавати. Због ограничених ресурса (људи, време, новац, простор, техника и сл.) није могуће истовремено решавати све проблеме. Из наведених разлога издвојени су приоритети по важности и хитности.

Уважавајући смернице и препоруке Националне Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви политике запошљавања Републике Србије и одређени приоритети који ће се реализовати у 2024, 2025 и 2026. години. У складу са дефинисаним општим циљевима кровних докумената, ЛАПЗ дефинише следеће циљеве:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију
4. подстицање запошљавања приправника и стручна пракса
5. јавни радови од интереса за локалну самоуправу

Да би се остварили наведени циљеви одређени су приоритети политике запошљавања у општини Србобран:

1) укључивање у мере активне политике запошљавања лица из категорије теже запошљивих лица: млади до 30 година старости, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци, млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања, старији од 50 година који имају статус вишка запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, жртве породичног насиља.

2) подстицање стручног оспособљавања лица без радног искуства, за самосталан рад у струци.

## V ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У НАПЗ за 2024, 2025 и 2026. годину наведени су приоритетни програми и мере који ће се реализовати у 2024, 2025 и 2026. години на националном нивоу, у складу са овим документом и ЛАПЗ садржи програме и мере којима ће се решавати специфични и кључни проблеми локалног тржишта рада.

При опредељивању за програме и мере који ће бити реализовани у 2024, 2025 и 2026. години имали смо у виду шта је НАПЗ предвиђено за суфинансирање средствима из републичког буџета, али смо их и прилагодили потребама локалне заједнице, стању на локалном тржишту рада, нарочито узимајући у обзир да ће се програми и мере активне политике запошљавања у 2024, 2025 и 2026. години, реализовати у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Предложени сет програма и мера јасно следи специфичне потребе препознате у региону, односно локалној заједници.

### 1. Мере ЛАПЗ-а општине Србобран са постојећим ресурсима у сарадњи са НСЗ И АПВ

#### 1.1. Обука за потребе послодаваца

Настављају се мере спровођења обука по потреби послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран

#### 1.2. Обука за тражење посла

Настављају се мере спровођења обука за тражење посла послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран.

### 1.3. Обука за будуће послодавце

Настављају се мере спровођења обука за започињање сопственог бизниса – samozapošljavanje у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран

### 1.4. Активности за социјално укључивање

У сарадњи са центром за социјални рад, НСЗ и другим службама предузимају се активности и стварају услови за активацију радно способних корисника и других циљних група које имају потешкоће да пронађу и задрже посао.

### 1.5. Информисање и едукација

Наставља се са информативно-едукативним садржајима у локалној заједници који могу утицати на развој предузетништва и повећање запошљавања. Спроводе се програми од значаја за развој ресурса у партнерству са РРА Бачка, Одељењем за привреду, пољопривреду и економски развој општинске управе Србобран и другим релевантним партнерима.

Уводи се информисање локалне заједнице о социјалном предузетништву као инструмент развоја и добробити за људе и заједницу у циљу подстицања социјално предузетничких иницијатива.

У сарадњи са РРА Бачка, уводи се подршка новооснованим предузетничким иницијативама и предузетницима за већу одрживост предузетничких иницијатива на тржишту.

Планирају се минимум две инфо сесије на годишњем нивоу.

## 2. Програм и мера ЛАПЗ-а општине Србобран за период 2024-2026. године за финансирање из буџета општине

### 2.1. Програм за samozapošljavanje незапослених лица

#### 2.1.1. Субвенције незапосленим лицима за samozapošljavanje

Подршка samozapošljavaњу обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljava састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос

Одобравање субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости;
2. вишкови запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. жене.

У случају samozapošljavaња особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

У 2025. и 2026. години средства за samozapošljavanje износе 380.000,00 динара, односно 420.000,00 динара за особе са инвалидитетом.

Реализација се прати 12 месеци.

У 2024. години планирано је samozapošljavanje 9 незапослених лица, од којих је 1

особа са инвалидитетом.

У 2025. години планирано је самозапошљавање 8 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.

У 2026. години планирано је самозапошљавање 8 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.

Мера 2.1 Спроводи се у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран

Мера 2.1.1 усклађена је са Националним Акционим Планом 2024 – 2026, препорукама НСЗ и расположивим средствима.

## VI ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За финансирање програма и мера ЛАПЗ за **2024.**годину, планира се да средства буду обезбеђена у износу **од укупно 2.800.000,00**

- Избуџета Општине Србобран (1.500.000,00 динара);
- Из средстава републичког буџета, преко филијале Националне службе за запошљавање (1.300.000,00 динара).

Табела 6

<b>1. Мере које се ослањају на постојеће ресурсе у заједници и одраз су интероперабилности локалне заједнице и мултисекторског партнерстава (нефинансијске мере, други извори финансирања и постојећи ресурси)</b>			
Назив мере / активности	<b>2024. година</b>	<b>2025. година</b>	<b>2026. година</b>
1.1. Обука за познатог послодавца	У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран и РРА Бачка. По потреби послодаваца током три године. Индикатор: број спроведених обука за потребе послодаваца са територије општине Србобран по годинама.		
1.2.Обуке за тражење посла	У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран и РРА Бачка. Индикатор: број спроведених обука тражиоца посла са територије општине Србобран за сваку годину		
1.3.Обука за будуће послодавце	У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран ,и РРА Бачка Индикатор: број спроведених обука за будуће предузетнике за сваку годину.		
1.4.Инфо дани о: (а) предузетништву (б) женском предузетништву	У сарадњи са ресорним одељењима ОУ Србобран, РРА Бачка и Покрајинским секретријатом за привреду и туризам. Индикатор: 2024. - мин. 1 инфо сесије на територији општинеСрбобран . Индикатор: 2025. - мин. 2 инфо сесије на територији општинеСрбобран . Индикатор: 2026. - мин.2 инфо сесије у на територији општине Србобран .		

<b>2. Мера ЛАПЗ-а у Општини Србобран за период 2024-2026. године за финансирање из буџета општине Србобран и НСЗ су:</b>			
<b>2.1.Програм за самозапошљавање незапослених лица 2024-2026. године</b>			
2.2.1 Мера: Субвенција	<b>2024.година</b>	<b>2025.година</b>	<b>2026.година</b>

незапосленим лицама за самозапошља вање 2024- 2026. године	Планирана средства општине Србобран <b>1.500.000</b> динара	Планирана средства општине Србобран <b>1.600.000</b> динара	Планирана средства општине Србобран <b>1.600.000</b> динара
	Планирана средства од НСЗ износе <b>1.300.000</b> динара. Укупно планирано: <b>2.800.000</b> динара број лица минимум: 9	Планирана средства од НСЗ износе <b>1.480.000</b> динара. Укупно планирано: <b>3.080.000</b> динара број лица минимум: 8	Планирана средства од НСЗ износе <b>1.480.000</b> динара. Укупно планирано: <b>3.080.000</b> динара број лица минимум: 8
Укупно средстава за три године <b>8.960.000 динара</b>			

## VII СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ФИНАНСИЈСКИХ МЕРА

За реализацију програма и мера ЛАПЗ-а општине Србобран у периоду 2024-2026.године потребно је планирати **4.700.000,00 динара** у буџету општине Србобран.

План расподеле средстава у буџету општине Србобран по годинама:

За 2024. годину – **1.500.000** динара

За 2025. годину – **1.600.000** динара

За 2026. годину – **1.600.000** динара

Извор финансирања за наведене мере су приходи буџета Општине Србобран и суфинансирање Националне службе за запошљавање (НСЗ).

## VIII ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

### Начин праћења иоценеефеката

Како би се могло утврдити да ли планиране активне мере дају очекиване резултате одређено је:

- успех ће бити мерен на основу индикатора;
- подаци ће се преузимати од НСЗ.

## IX ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити исте мере, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања. Праћење реализације ЛАПЗ, степен остварених резултата и ефективности спроведених мера, динамика реализације ЛАПЗ, праћења и извештавања и одговорности за реализацију наведеног процеса, као и јасни, релевантни и мерљиви показатељи успеха биће приказани кроз информације наведене у табели.

**Табела 7:** Праћење и оцена реализације ЛАПЗ

Мера/активност	Индикатор	Временски оквир	Одговорност
-подношење захтева за учешће у суфинансирању програма или мера АПЗ у 2024.год	-потврда о подношењу	Април 2024	Општина Србобран
- одлука о учешћу у финансирању програма или мера АПЗ	- пријем обавештења	Јун 2024	НСЗ

- потписивање споразума о сарадњи са НСЗ	-потписан споразум	Јун 2024	Општина Србобран и НСЗ
- расписивање јавних позива	-расписани јавни позиви	Јул–септембар 2024	Општина Србобран и НСЗ уз учешће ЛСЗ
- укупан број лица по поднетим захтевима који су у поступку одлучивања (по мерама)	- број лица (по мерама)	Август 2024	Општина Србобран и НСЗ
- одлучивање по захтевима	- број одобрених захтева	Август 2024	Општина Србобран и НСЗ уз учешће ЛСЗ
- укупно укључена лица у мере	- број лица у мерама (по мерама и циљним групама)	Септембар 2024	Општина Србобран и НСЗ уз учешће ЛСЗ
- укупан број лица која су завршила меру	- број лица у мерама (по мерама и циљним групама)	По завршетку мере	Општина Србобран и НСЗ уз учешће ЛСЗ
- ефекат мере на запошљавање (брutto ефекат)	- број лица запослено (по мерама и циљним групама)	6 месеци по изласку из мере/уговорне обавезе <sup>1</sup>	НСЗ уз учешће ЛСЗ
- утрошак средстава	- утрошак средстава по мерама	Након реализације свих финансијских обавеза	Општина Србобран и НСЗ
- анализа успешности ЛАПЗ	- израђена анализа	Након завршетка мера ЛАПЗ	Општина Србобран
- припрема извештаја о реализацији ЛАПЗ	- извештај припремљен и верификован	У првом кварталу наредне године за претходну	Општина Србобран
- прикупљање података за припрему ЛАПЗ	-подаци идентификовани, прикупљени, анализирани и инкорпорирани у ЛАПЗ	Континуирано	Општина Србобран
- израда нацрта ЛАПЗ и давање инпута за припрему локалног буџета	- израђен Нацрт ЛАПЗ - пројектован потребан износ средстава саставни део Нацрта буџета ЈЛС	Децембар	Општина Србобран
- израда Предлога ЛАПЗ и усвајање	- усвојен ЛАПЗ	Децембар/јануар	Општина Србобран

<sup>1</sup> Изузетно, уколико за меру која је реализована у претходној години у тренутку вршења евалуације мера, односно сагледавања бруто ефеката на запошљавање, није прошло 6 месеци од изласка учесника мере из уговорне обавезе, сагледавање ефеката се може урадити и 3 месеца после изласка из уговорне обавезе. Такође, могуће је узети у обзир бруто ефекат на запошљавање учесника исте мере (исти дизајн мере, исте циљне групе), која је реализована у некој од претходних година, где је прошло шест месеци од изласка из уговорне обавезе.

## ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

### Правни основ за доношење ЛАПЗ су следећи прописи:

Легислативни оквир ЛАПЗ налази у:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др. Закон и 49/2021)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 73/2019)
- Уредба о правилима и условима за доделу помоћи мале вредности ( de minimus помоћи) („Службени гласник РС”, број: 23/2021)
- Уредба о садржини и облику пријаве државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 15/2023)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/2009, 32/2013 и 14/2022- др. Закон)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број: 129/2007, 83/2014, 101/2016- др. Закон, 47/2018 и 111/2021- др. Закон)
- Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину („Службени гласник РС”, број 104/2014)
- Национална Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21 и 36/21 – исправка)
- Национални Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 22/24)

### Разлози за доношење ЛАПЗ

Локални акциони план за запошљавање је акт који се на основу одобрених средстава у буџету општине Србобран, доноси на почетку године и обухвата период од три године. Исти утврђује програме и мере активне политике запошљавања које ће се реализовати у датом периоду.

Локални акциони план за запошљавање је уклађен са Национална Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21 и 36/21 – исправка) и Национални Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 22/24)

Финансирање програма мера активне политике запошљавања у периоду 2024-2026 вршиће се из средстава буџета општине Србобран уз суфинансирање средствима из републичког буџета узимајући у обзир да ће се програми и мере активне политике запошљавања у 2024, 2025 и 2026 години, реализовати у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Локалним акционим планом запошљавања, предвиђена је 1 мера активне политике запошљавања: подршка samozapošljavanju. План је да се мером програмом samozapošljavanju у 2024 години обухвати 9 лица а у 2025 и 2026 години 8 лица.

Предлог Локалног акционог плана за запошљавање у општини Србобран за 2024 -2026 годину је утврђен на седници Локалног савета за запошљавање одржаној дана 03.04.2024. године.

### Средства за реализацију ЛАПЗ

Планирана средства у износима из буџета Општине Србобран у 2024 години за реализацију мера предвиђених Локалним акционим планом запошљавање су 1.500.000,00 динара, док су за период од три године планирана средства у износу од 4.700.000,00 динара.

Обрадила  
Славица Человић